

PLANO DE TRABALHO

CHAPA 01 - EVOLUIR

Os últimos anos foram desafiadores para o setor financeiro cooperativo. Onde o ciclo pós-pandemia trouxe instabilidade econômica, elevação de riscos, retração do crédito e impactos climáticos severos no agronegócio regional. Em 2025, as novas exigências prudenciais do Banco Central, alinhadas ao padrão internacional de Basileia, impuseram restrições adicionais ao crédito em todo o sistema financeiro, afetando bancos e cooperativas. Mesmo nesse ambiente adverso, o Sicredi Centro-Sul MS/BA avançou de modo consistente, ampliando resultados, fortalecendo a governança e expandindo sua presença territorial no estado da Bahia, e com a união estratégica da Sicredi Pantanal.

Pautados em nossa Missão, Visão e Valores e alinhados ao nosso planejamento estratégico apresentamos o seguinte plano de gestão para 2026/2030.

Direcionamento Estratégico

Fortalecer o Sicredi como a principal instituição financeira cooperativa da região, unindo solidez financeira e evolução constante, atuando de forma sistêmica, aprimorando o relacionamento e valorização dos associados com objetivo de promover o desenvolvimento com ética e transparência.

Governança e Gestão

Garantir segurança, credibilidade e perenidade da cooperativa; Fortalecimento da governança e dos conselhos; Manter a transparência na prestação de contas; Gestão eficiente de riscos e controles internos; Conformidade regulatória e alinhamento ao sistema Sicredi e à regulação BACEN e demais Legislações vigentes.

Associado no Centro – Relevância e Experiência

Elevar o nível de satisfação e fidelização dos associados incentivando o uso dos nossos produtos, das nossas soluções financeiras; Aprimorar o atendimento consultivo e personalizado; Ampliar os canais digitais sem perder o atendimento humano; Tornar as assembleias ainda mais acessíveis, participativas; Promover momentos de aprendizado tendo o cooperativismo de crédito e o associado como centro qualificando ainda mais sua participação no dia a dia e gestão da cooperativa.

Pessoas e Cultura cooperativista

Engajar colaboradores e líderes; Desenvolver talentos internos; Programas contínuos de capacitação e liderança; Valorização do clima organizacional; Incentivo à cultura do dono e do cooperativismo no dia a dia; Estruturar sucessão.

Crescimento Sustentável e Eficiente

Crescimento equilibrado e diversificação da carteira de crédito, observando principalmente a área de expansão na Bahia e os municípios recém incorporados pela união com a Sicredi Pantanal; Aumento do número de associados com qualidade de relacionamento, mitigando sobre tudo a inatividade; Rentabilidade consistente da cooperativa; Diversificação do portfólio de crédito (PF, PJ, agro e rural); Fortalecimento da captação de recursos locais; Construção de um ciclo cooperativista de longo prazo.

Tecnologia e Inovação

Aumentar eficiência operacional; Melhorar a experiência do associado; Uso estratégico de dados para tomada de decisão; Incentivo ao uso consciente dos canais digitais; Automação de processos internos; Inovação alinhada à simplicidade e proximidade

Cooperativismo, Desenvolvimento Regional e Sustentabilidade

Ser agente ativo do desenvolvimento local consolidando a base agroindustrial regional; Apoio a projetos sociais, educacionais e ambientais através do nosso Fundo Social; Fortalecer o Coopera saúde; Criar um Fundo destinado ao esporte e cultura; Fortalecimento das ações dos Comitês temáticos da Cooperativa, como o Comitê Mulher e Comitê Jovem; Manter e ampliar os Programas Sistêmicos como o União Faz a Vida, Cooperativas Escolares e Jornada de Educação Financeira fortalecendo o impacto positivo da cooperativa na comunidade.

“Não é suficiente concordar com as ideias, é preciso colocá-las em prática.”

Padre Theodor Amstad