

INFORMATIVO SICREDI FEDERAL MS

Informativo da Cooperativa de Economia e Crédito
Mútuo dos Servidores Públicos Federais em MS

Ano XV - Nº 4 - Dezembro/2006



SICREDI

COMPARTILHAR E REVITALIZAR

Compartilhar e revitalizar são os temas mais recorrentes nesta edição, desde o editorial à última página. Os programas de ação e estratégias adotadas são cinérgicas, isto é, reforçam-se e apoiam-se mutuamente.

Campanha estimula os negócios

Os negócios entre os associados e a Cooperativa cresceram dentro do esperado, em decorrência da campanha "Quem coopera cresce", que sorteará valiosos prêmios no próximo dia 20 de dezembro. Ainda dá tempo de você participar e concorrer. Confira na página 5.

Líderes decidem

Os líderes da Cooperativa estarão reunidos em dezembro para deliberarem sobre os assuntos mais relevantes da vida da Instituição. Antes, porém analisarão os resultados do período, para contextualizarem suas decisões. Detalhes na página 5.



Cesta Básica será reestruturada

Um dos mais importantes programas sociais dos associados da Cooperativa será reestruturado visando à melhoria de qualidade dos serviços e resultados financeiros. Veja como será o processo na página 8.

INFORMATIVO SICREDI FEDERAL MS

Uma Publicação do Conselho de Administração da
Cooperativa de Economia e Crédito Mútuo dos
Servidores Públicos Federais em Mato Grosso do Sul
www.sicredi.com.br

Campus Universitário - Setor Bancário
Fone: (67) 3387-3714
Campo Grande - MS

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Diretor Presidente - Celso Ramos Régis
Diretor Administrativo - Valdir da Costa Silva
Diretor de Operações - Alberto Rikito Tomaoka
Diretores Adjuntos: Marilisa Alves Vasques Loureiro; Ivan
Fernandes Pires Junior; Maria Elizabeth M C Dorval

COMISSÃO DA CESTA BÁSICA

Credil da Costa Marques, José Leomar Gonçalves, José Ramão
Rodrigues Serra, Lourenço Lucio Bobadilha, Manuel Furtado de
Paiva, Rosângela G Borges, Adão Dias Garcia, Wagner da Silva

CONSELHO DE ÉTICA

José Ramão Rodrigues Serra, Julia Aida, Pedro Gregol da Silva,
José Carlos Crisostomo Ribeiro e Magno da Fonseca Caçõs.

CONSELHO FISCAL

Antônio Carlos Machado, Jacira de Oliveira M da Silva, Edy
Firmiana Pereira, David Trigueiro dos Santos, José Antônio
Braga Neto, José Carlos Crisostomo Ribeiro

COMITÊ EDUCATIVO CENTRAL

Coordenadora - Julia Aida; Vice-coordenadora - Cleonice
Lemos de Souza; 1º secretário - Ledoína de Arruda Régis;
2º secretário - Valdeci Dias Medrado

COMITÊ EDUCATIVO DOS COLABORADORES

Coordenadora - Lucimara Alves de Oliveira; Vice-
coordenadora - Marta Pereira dos Santos; 1º secretário -
Elizângela Rodrigues da Silva; 2º secretário - Susane Sozin

COMITÊ EDUCATIVO DO CCBS

Coordenador - Ledoína da Arruda Régis; Vice-coordenador -
Arcénia Romero de Medeiros; 1º secretário - Maura Faustina
Borges Santos; 2º secretário - Osvaldo Nunes Barbosa

COMITÊ CENTRO / CCHS

Coordenadora - Marta da Costa Chaves; Vice-coordenadora -
Margareth Comiani Marques; 1º secretário - Sirley de
Fátima Stefanies; 2º secretário - Olga Nobuko Totumi

COMITÊ DO CCET

Coordenadora - Maria Auxiliadora Pimenta; Vice-
coordenadora - Sebastiana Mendonça Monteiro; 1º
secretária - Cleonice Aparecida de Freitas; 2º secretária -
Maria Ferreira Arcaño da Silva

COMITÊ DO GRH

Coordenadora - Julia Aida; Vice-coordenadora - Dóris Dutra
Morato; 1º Secretária - Izabel Maria Bezerra; 2ª Secretária -
Leslie Schueler Martins Hall

COMITÊ DO DTA/DFB/DOD/NOD

Coordenador - Sidney Rocha Ferreira; Vice-coordenador -
Osmar Ferreira de Andrade; 1º secretário - Creuza de Matos;
2º secretária - Clarice do Nascimento

COMITÊ DO NHU

Coordenador - Magno da Fonseca Caçõs; Vice-coordenador -
Sebastião Aparecido de Souza Barros; 1º secretário - Maria
Luizvaldo A. dos Santos; 2ª secretária - Elza Miranda dos Santos

COMITÊ DO LAGO

Coordenador - Harildo Escalístico da Silva; Vice-
coordenador - Euclides José de Oliveira Junior;
1º secretário - Luiz Carlos da Silva; 2º secretário - Nivalci
Barboza de Oliveira

COMITÊ DO NCV

Coordenador - José Leomar Gonçalves; Vice-coordenador -
Reginaldo Ferreira; 1º secretário - Gerson Sabino de
Oliveira; 2º secretário - Antônio Jacinto Ramiro

COMITÊ DO MORENO

Coordenador - Valdeci Dias Medrado; Vice-coordenador -
José Ramão Rodrigues Serra; 1º secretário - Maria
Francisca Ribeiro de Rezende; 2º secretário - Adilson da
Costa Oliveira

COMITÊ DOS APOSENTADOS

Coordenadora - Cleonice Lemos de Souza; Vice-
coordenador - Antônio Siqueira Loureiro; 1º secretária - Maria
P. dos S da Silva; 2ª secretária - Dina Namico Arashiro

COMITÊ DA SAÚDE

Coordenador - Aldirio Sérgio Rodrigues; Vice-coordenador -
João Nascimento; 1º secretário - Eliete Dominhues Rios
Maggioli; 2ª secretária - Raimunda Colman Rodrigues

COMITÊ DO INSS

Coordenador - Augusto Mário; Vice-coordenadora - Leonice
Lemos de Souza; 1º secretária - Maria de Lourdes R Miranda
Garcia; 2º secretário - Adiney de Moura Matos

COMITÊ DOS INTEGRANTES DAS FORÇAS ARMADAS

Coordenador - Antônio Soares; Vice-coordenador - Altinor
Correa da Silva; 1º Secretário - Sady M Metzdriff da Silva;
2º Secretária - Claudia Vasconcelos

COMITÊ AQUIDAUANA

Coordenador - Alfredo Vicente Pereira; Vice-coordenador -
Ricardo Henrique Gentil Pereira; 1º secretário - Arlindo
Vicente Pereira; 2ª secretária - Sueli Barbosa de Arruda

COMITÊ CORUMBÁ

Coordenador - Delfino Gonçalves de Almeida; Vice-
coordenadora - Ramona Trindade R Dias; 1ª secretária Laura
Helena A. Silva; 2º secretário - Maria Luiza da Silva Corrêa

COMITÊ TRÊS LAGOAS

Coordenador - Gerson de Oliveira Pinto; Vice-coordenador -
Ednaldo de Assis; 1º secretário - Otávio Francisco da Silva;
2º secretário - Antônio Carlos Nôia

JORNALISTA RESPONSÁVEL:

David Trigueiro DRT/MS 102

FOTOS: Marcos Vaz e David Trigueiro

IMPRESSÃO E ACABAMENTO: Editora UFMS.

Revitalização Administrativa Permanente

A proximidade do final de ano enseja reflexão, avaliação e planejamento para o futuro. Entre os dirigentes da SICREDI Federal-MS esse clima também está acentuado e a ordem é revitalizar o Sistema de Administração, em todos os níveis de governança, na busca permanente de aperfeiçoamento e inovação para a eficiência.

Diversos passos e avanços foram conseguidos no período que ora se encerra. Muitas lições agora serão aproveitadas para o processo de revitalização. Isso pode ser constatado na leitura deste Informativo, cujo conteúdo aponta claramente nessa direção.

Nesse movimento de inovação, que inclui tecnologia, procedimentos e técnicas, o foco prioritário é o fator humano, cuja busca é por perfil mais adequado às demandas da Instituição e do mercado.

O programa interno de educação continuada, mais do que nunca se mostra como uma “ferramenta” extremamente relevante neste contexto. Diretrizes como: avaliar, compartilhar, democratizar, revitalizar, educar, treinar, participar, comprometer-se, por exemplo, adquirem vida e força no dia-a-dia da Cooperativa. Manifestam-se como características “genéticas” que aparentemente estavam adormecidas, mas que agora polulam irreversivelmente à luz.

Tudo isso gera um ambiente de recriação e esperança de dia melhores, com resultados mais efetivos e auto-sustentáveis, como, aliás, já vem ocorrendo com a Cooperativa, conforme demonstra a sua história de repetidos sucessos.

Portanto, para 2007, as perspectivas para a Cooperativa são estimulantes. Evidentemente que implicará em mudanças de comportamentos, de tecnologias e, até de parceiros, em determinados setores internos. A mudança aqui e bem-vinda, mas sabemos que ela pode eventualmente causar resistência e dor, em algumas pessoas mais apegadas a cargos e tradições.

A opção pela democracia e atitude republicana torna o processo de revitalização e atualização da SICREDI Federal-MS “transparente” e legítimo, quer dizer, público e representativo, devido às discussões e deliberações que ocorrem normal e frequentemente nos diversos níveis internos da Instituição.

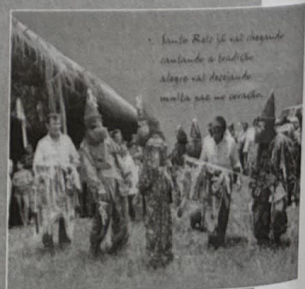
A crescente integração e real preocupação com as comunidades onde a Cooperativa atua também garantem uma boa imagem institucional. Os programas de trabalho dos comitês educativos singulares e Central incorporam cada vez mais essa tendência integrativa. Assim, a SICREDI Federal-MS ratifica a sua condição de organização social que melhor atende as demandas econômicas e sociais de determinados grupos.

Na Cooperativa, gerar trabalho e renda passa a ser uma construção coletiva de fato cooperativa, porque a comunidade participa efetivamente do processo e usufrui dos resultados imediatamente.

Mensagem de final de ano

O cartão de Natal da Cooperativa, deste ano, cuja arte ilustra a capa desta edição, faz parte do acervo da associada e professora universitária Marlei Sigrist que pesquisa a cultura regional há vários anos.

Fiel à sua diretriz de valorização das coisas e aspectos da cultura local, a SICREDI Federal-MS sente-se a vontade para sinceramente desejar aos seus associados e parceiros um excelente período festivo de final e início de ano. Deseja que este relacionamento de confiança se fortaleça e permaneça como fator de melhoria efetiva da qualidade de vida de todas as pessoas que acreditam e vivem no ideário cooperativista.



A ORDEM É COMPARTILHAR

A Unidade de Atendimento compartilhada das Cooperativas SICREDI Federal-MS e Pantanal, na cidade de Anastácio, foi a alternativa mais racional encontrada para atender às demandas dos associados de Anastácio, Aquidauana e outras localidades próximas. A novidade trouxe para mais perto daquelas comunidades o atendimento humanizado, que caracteriza a Cooperativa e criou um ponto de encontro obrigatório para os associados, que reivindicavam esse tipo de espaço.

A direção da Cooperativa estuda outras demandas para a implantação de postos de atendimentos compartilhados.

Ainda em Aquidauana e Anastácio, o trabalho de divulgação sobre o Cooperativismo de Crédito, suas vantagens e benefícios foi um dos destaques, neste semestre. Sob a coordenação do Comitê Educativo Singular local, dirigentes e colaboradores da SICREDI Federal-MS desenvolveram intensas atividades de palestras, visitas, consultas a potenciais parceiros e realização de eventos específicos nesse sentido.

“A ordem é compartilhar e ampliar permanentemente, aquilo que nós entendemos como fundamentais para a organização e o desenvolvimento social”, explicam os realizadores do processo.

Em Dourados e Corumbá – O recente aumento de adesões à Cooperativa na cidade de Dourados faz parte de um esforço conjunto do Comitê Educativo Central e da diretoria da Cooperativa, que aproveitam o ensejo da recente criação da Universidade Federal da Grande Dourados, para incrementar esse processo, através de palestras, visitas e contatos com potenciais parceiros locais. Com isso, espera-se para breve a constituição de um comitê educativo singular local.

O compartilhamento da Unidade de Atendimento, denominada “Integração”, existente em Dourados, com a SICREDI Centro Sul e instalada próximo ao shopping center local, atende principalmente uma significativa parcela diferenciada de associados, que buscam mais facilidades e conforto na hora de fazer as suas operações financeiras.

Devolução parcial de capital aos aposentados

A conta capital é um patrimônio importante para cada associado e também contribui para o vigor financeiro da Cooperativa. Em muitos casos, ela tem sido fundamental como fator de segurança e tranquilidade dos que se aposentam e, em alguns, eles têm uma surpresa agradável ao verificar o seu saldo.

Recentemente, a associada Celina Maria Girard Carneiro da UFMS teve uma agradável surpresa. Com o resgate de 50% de sua conta capital, “realizei meu antigo sonho”, disse ela, emocionada, aos diretores que atenderam prontamente ao seu pedido.

A Cooperativa orienta aos recém aposentados para que mantenham esse patrimônio e o seu vínculo na Instituição, pois o resgate é somente parcial e pode ser utilizado para realização de projetos realmente importantes, como a abertura de um empreendimento ou aquisição de imóvel



FACHADA DO POSTO DE ATENDIMENTO EM ANASTÁCIO

A diretoria da Cooperativa estuda o pedido do Comitê Educativo Singular de Corumbá, para compartilhar uma unidade de atendimento, utilizando o mesmo modelo de Dourados e Anastácio. A deliberação leva em conta parâmetros como, por exemplo, o potencial para o crescimento, isto é, viabilidade econômica no médio e longo prazos.

CEIFA inaugura escritório

Já está funcionando o escritório do Comitê Educativo Singular dos Integrantes das Forças Armadas – CEIFA, em frente à sede do Comando Militar do Oeste, em Campo Grande, na Avenida Duque de Caxias. O novo espaço atende as demandas daquela comunidade que cresce significativamente na Cooperativa.

No escritório são articuladas e implementadas as estratégias de ampliação e educação continuada, além de atendimentos de informação sobre a SICREDI Federal-MS aos associados e interessados em nela ingressar.



A COOPERATIVA AJUDA A CELINA REALIZAR UM SONHO.

residencial, para pagar aquela viagem há muito planejada, por exemplo.

Vale lembrar que a conta capital é um patrimônio individual do associado, embora cumpra importante papel social. Ela pode ser movimentada apenas quando ocorre a aposentadoria ou quando há o desligamento do titular, por qualquer motivo.

No caso de falecimento, por exemplo, somente a Justiça pode autorizar o saque, pelos herdeiros, porque é parte do patrimônio e é tratado como espólio.

REVITALIZAÇÃO EM TRÊS LAGOAS

O processo de revitalização da Unidade de Atendimento de Três Lagoas demonstra a importância que a Cooperativa confere a aquela parte de sua estrutura. Uma "força tarefa" deflagrou um intenso processo, nesse sentido, envolvendo os líderes e associados da SICREDI Federal-MS, empreendedores, formadores de opinião e autoridades locais, buscando divulgar as vantagens e benefícios de se atuar cooperativamente para se resolver os desafios financeiros e sociais da sociedade.

O programa vem colecionando transformações significativas na percepção da população em relação à Cooperativa. Esses são os primeiros resultados advindos da reestruturação que apontou os pontos

críticos e alternativas para superá-los. Porém o trabalho está apenas começando, lembram os diretores da Instituição animados com o potencial econômico daquela cidade.

A coordenação local busca ouvir as reivindicações e sanar dúvidas quanto ao funcionamento, os produtos e serviços oferecidos pela Cooperativa. Acima de tudo, organiza e divulga aos associados, os fatos mais importantes à vida cooperativa.



Planejamento financeiro doméstico

Aprender a utilizar mais racionalmente os recursos financeiros é um objetivo permanente nas cooperativistas de crédito

A principal razão da existência de uma cooperativa de crédito é o desejo de um determinado grupo de pessoas, em aprender a utilizar melhor e mais racionalmente, na prática, os recursos financeiros de que dispõe. Este desafio permanente pode ser atacado de diversas formas, entre as quais

estão: curso, palestras, treinamentos, programas de economia e administração.

A SICREDI Federal-MS é pródiga nesse sentido, proporciona três eixos que sustentam o ataque ao problema central, da falta de informação e vivência econômica: o programa

interno de educação permanente, que inclui a realização de cursos, treinamentos, palestras e outros eventos do gênero, todos fundamentados em situações da vida real dos associados.

Além disso, proporciona também atividades eminentemente práticas, de aplicação desses conceitos e conhecimentos técnicos e econômicos, nas diversas instâncias e unidades organizativas internas: comissões, comitês, diretoria, coordenadorias e outras unidades da sua administração.

Cozinha Brasil

A realização do programa Cozinha Brasil, em Anastácio e Aquidauana, no mês de outubro passado, reuniu mais de 200 pessoas que aprenderam na prática como elaborar alimentos saborosos e nutritivos, utilizando-se matéria prima

local de qualidade, com real economia de preço. A alimentação é um dos itens mais caros na vida moderna. Aprender a economizar com alimentação é fundamental na redução das despesas domésticas.

A iniciativa conjunta das SICREDI Federal-MS e Pantanal e do Sesi/DR-MS, com apoio de vários parceiros locais movimentou mulheres e homens empenhados em aprender como é possível melhorar a sua autoestima, seu círculo de amizades,

ampliar as habilidades, talentos culinários, com um mínimo de investimento. Está é uma tarefa gostosa e cheirosa, brincavam os participantes.

Mobilização social – A realização deste projeto Em Anastácio e Aquidauana deflagrou um intenso movimento social, que culminou na participação de diversas instituições, empresas públicas e privadas, autoridades e principalmente de pessoas de todas as classes sociais.

Isso demonstra a assertividade do projeto que já vinha sendo realizado na capital do Estado com excelentes resultados de participação, cumprindo o objetivo de estimular habilidades, educação econômica e integração social, proporcionando ainda lazer para a população do Estado, utilizando-se principalmente a criatividade para atender essa demanda efetiva.



CENTENAS DE PESSOAS PARTICIPARAM DO PROJETO "COZINHA BRASIL".

DEMOCRACIA E DELIBERAÇÕES

O Encontro de Líderes caracteriza-se pelas decisões colegiadas



No vácuo das eleições de presidente da República, governadores, senadores e deputados federais e estaduais, os líderes da SICREDI Federal-MS se movimentam em torno da eleição dos novos membros dos Conselhos de Administração e Fiscal, instâncias superiores da governança interna. Os nomes que saírem do Encontro ainda serão submetidos ao crivo dos associados, nas pré-assembléias e votados finalmente na Assembléia Geral Ordinária, no mês de março de 2007.

Na pauta do Encontro estão também a prestação de contas do período, minuta do plano de trabalho dos comitês educativos singulares e Central e da Administração, para o próximo período.

Durante um dia inteiro de intensas atividades, os cerca de 70 líderes da Cooperativa discutiram e deliberarão os

temas mais relevantes para a vida da Instituição. O importante evento faz parte do processo interno de educação continuada, visando a qualificar e desenvolver cada vez mais os seus associados e líderes.

Diferencial – A realização de eventos como esse se constitui num importante diferencial, que, no médio e longo prazos se traduz em desenvolvimento e sucesso institucional, visto que funciona como um laboratório para os atuais e futuros gestores da Instituição, cujo ideário torna obrigatório o processo de educação, visando a proporcionar continuidade e sustentabilidade, sob todos os aspectos, na vida comunitária.

Os participantes do Encontro são pessoas indicadas pelos líderes dos comitês educativos singulares que se destacaram em alguma área de

atuação coletiva, em prol da Instituição. Por isso, a cada ano varia o número de integrantes desse importante Colegiado.

O processo que envolve a realização do Encontro de Líderes já está consolidado internamente, depois de 12 edições consecutivas. Nesse período, ele vem passando por atualizações e aperfeiçoamentos permanentes. A democracia é o seu pilar central, que tem proporcionado e influenciado na formação dos líderes da Instituição.

Pauta das pré-assembléias

O planejamento é uma forte característica da Cooperativa. Assim, o calendário das pré-assembléias já está definido desde o início de dezembro. Confira.

CALENDÁRIO DAS PRÉ-ASSEMBLÉIAS

Colaboradores	15/fev	8h
CCET	15/fev	14h
NCV	26/fev	9h
Morenã	27/fev	08h
Lago	27/fev	14h
Aquidauana	28/fev	14h
Corumbá	01/mar	8h
DTA/DFB/DOD/NOD	02/mar	8h
Saúde	05/mar	14h
Três Lagoas	06/mar	14h
NHU	07/mar	8h
Aposentados	07/mar	14h
CEIFA	13/mar	8h
CCBS	08/mar	14h
INSS	09/mar	8h
GRH/DED	12/mar	14h
Centro/CCHS	12/mar	14h

Gente que coopera cresce

No próximo dia 20 de dezembro serão sorteados os ganhadores dos prêmios da Campanha "Quem coopera cresce", que a SICREDI Federal lançou em agosto passado. Por isso, ainda dá tempo de você participar e concorrer a: 1 moto Honda Titan, 150 cc-KS; 10 bicicletas de 10 marchas; 5 câmeras fotográficas digitais e 3 televisores de 21 polegadas, em cores, com tela plana.

O objetivo central da campanha é trazer para dentro da Cooperativa os associados que operam

parcialmente com a instituição. A idéia é expandir os ganhos em escala, isto é, no final de cada período fiscal, as sobras são devolvidas aos donos dos negócios, os cooperados que o geraram. É o jogo cuja regra é muito simples de se entender, quanto mais se opera com a Cooperativa, mais se ganha com isso.

Aumentar a escala é uma exigência do mercado mundial, que valoriza e concede melhores condições de tratamento nas negociações com os seus parceiros.

**Gente
que coopera
cresce.**

Converse com os atendentes da Cooperativa, para saber como participar e ganhar com a Campanha. Mais do que nunca, exige-se que utilizemos racionalmente os nossos recursos financeiros. Está oportunidade é exclusiva para você que é associado da SICREDI Federal-MS.

CALENDÁRIO DA COOPERATIVA É MÍDIA DA CULTURA REGIONAL

A valorização de aspectos da cultura regional é o tema permanente do calendário da SICREDI Federal-MS, desde o início de sua publicação. O do próximo ano, 2007, trará os resultados da pesquisa da professora Marlei Sigrist, da Universidade Federal de Mato Grosso do Sul, sobre aspectos culturais interessantes de diversas regiões do Estado de MS.

Devido a essa vocação de valorização da cultura regional, cresce também a procura por esse

espaço privilegiado de divulgação. Assim, uma espécie de concurso está sendo organizado para receber e selecionar os trabalhos de pessoas interessadas na nova mídia. A iniciativa é do Comitê Educativo Singular do "Morenã", o qual fará em breve a divulgação das normas do evento, que ilustrará o calendário de 2008. De antemão já está deliberado que o tema permanente será "Aspectos da cultura popular sul-mato-grossense".



A CULTURA POPULAR SUL-MATO-GROSSENSE É O DESTAQUE PERMANENTE NO CALENDÁRIO DA COOPERATIVA

EMPRÉSTIMOS CONSIGNADOS: ACABOU A FEBRE

O descontrole financeiro tem causado problemas graves, nas vidas das pessoas, inclusive alguns associados, que se renderam às facilidades do crédito fácil, das financeiras, as quais promoveram uma verdadeira febre de empréstimos consignados – descontados na folha de pagamento. Conforme alertado pela diretoria da SICREDI Federal-MS, “o tiro saiu pela culatra”, para os que aderiram aos apelos da propaganda, mas continuaram com o

descontrole no uso dos seus recursos financeiros.

Atualmente, o que se constata é o aumento da inadimplência e pessoas reclamando da dureza com que as instituições financeiras tratam os seus clientes. As reclamações mais comoventes são dos aposentados e pensionistas que estão sem dinheiro até para as suas necessidades básicas, porque boa parte do que recebem é descontada na folha do seu pagamento, sem chance de renegociação.

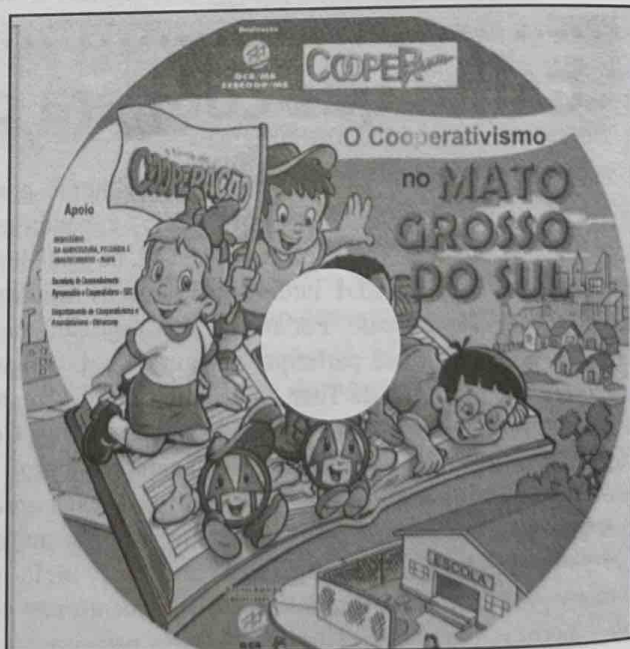
Na Cooperativa, os diretores e colaboradores se desdobram na tentativa de recuperar o equilíbrio financeiro de alguns dos associados endividados. Em certos casos, isso só é possível com a supressão de gastos e despesas, venda de bens, enfim, da reorganização das finanças domésticas. O pior de tudo é a perda da paz, a forte pressão psicológica que os devedores são submetidos pelos credores.

A insistência com a educação financeira, ou melhor, a utilização racional dos recursos financeiros estão sendo os balizadores dos esforços da Cooperativa, na tentativa da busca do equilíbrio dos associados em situação delicada.

CD DIVULGA O COOPERATIVISMO ENTRE CRIANÇAS E ADOLESCENTES

Durante uma viagem de aventura pelo pantanal sul-mato-grossense, os personagens do desenho animado contam a história do Cooperativismo e ao mesmo tempo em que esclarecem sobre os princípios que caracterizam essa forma de organização, tudo numa linguagem alegre e adequada a crianças e adolescentes, estudantes das séries iniciais do Ensino Fundamental. Essa novidade, produzida pelo SESCOOP/MS, com apoio do Denacoop foi lançada recentemente, durante a realização da Feira Nacional de Cooperativismo – Fenacoop, em São Paulo.

O DVD, que é destinado principalmente à população estudantil, é uma “importante e adequada ferramenta de divulgação e educação, que facilita o trabalho de difusão do ideário cooperativista, é um reforço agradável aos programas já em andamento”, avaliam os dirigentes do SESCOOP/MS. Assim, o material está sendo distribuído em escolas do Ensino Fundamental, que fazem parte dessa ciranda desenvolvimentista, na qual o Ser Humano é o personagem principal, através do programa



Encontro Estadual de Líderes Cooperativistas

A troca de informações relevantes, visando à atualização e o desenvolvimento dos participantes. Esses foram os objetivos principais do Encontro Estadual de Líderes Cooperativistas de Mato Grosso do Sul, realizado pelo Serviço de Aprendizagem do Cooperativismo - SESCOOP/MS e Sindicato e Organização das Cooperativas de MS - OCB/MS, no dia 17 de novembro, do corrente ano, no Centro de Convenções "Rubens Gil de Camilo".

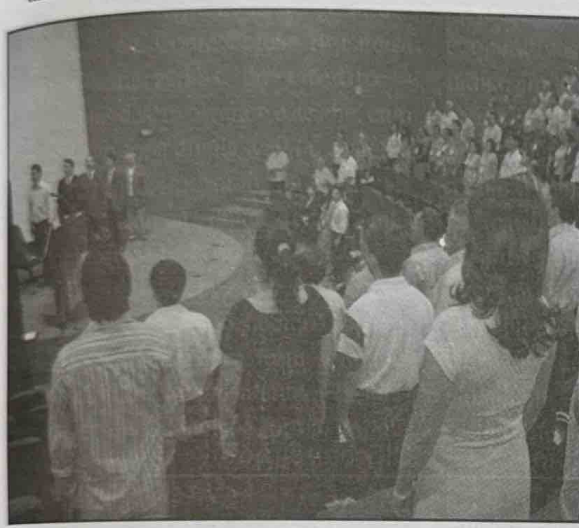
As duas palestras motivacionais proferidas durante o Encontro fizeram os participantes interagirem animadamente com os ministrantes e entre si mesmos, criando um ambiente de cooperação e alegria.

Participaram do evento as lideranças de cooperativas de todos os Ramos de atividades no MS. O Encontro é realizado pelo Serviço Nacional de Apre-



dizagem do Cooperativismo - SESCOOP/MS e pela OCB/MS, com apoio das Cooperativas do Estado de MS e do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento - MAPA, através do Departamento Nacional do Cooperativismo - Denacoop.

As iniciativas fazem parte do esforço de educação permanente, para a qualificação e aperfeiçoamento de pessoas que se destacam como líderes em suas cooperativas. O processo visa a também proporcionar um ambiente propício para o surgimento e fortalecimento de vínculos profissionais e afetivos, ensejando as redes de relacionamentos, fenômeno apontado por especialistas em administração, como diferencial e "ferramenta" imprescindível para o sucesso pessoal e coletivo de pessoas e organizações.



Dia Internacional do Cooperativismo de Crédito

"Criando um mundo diferente". Este foi o tema da campanha de divulgação que o Conselho Mundial de Crédito - WOCCU e a Confederação Brasileira das Cooperativas de Crédito - Confebrás desenvolveram este ano, cujo ponto alto foi a divulgação do Sistema de Crédito Cooperativo, que é comemorado na terceira quinta-feira do mês de outubro de cada ano.

No Brasil o Cooperativismo de Crédito ainda é pouco conhecido. Nas comunidades em que ele está presente, os resultados são considerados bastante positivos. Da mesma forma, em ou-

tros países, como os europeus, asiáticos e da América do Norte, em média, 20% do PIB são gerados dentro das cooperativas de crédito. Já no Brasil, o índice ainda é pouco significativo, cerca de 2%.

O Sistema Cooperativo é seguramente a melhor alternativa para a geração e distribuição de rendas. Favorece enormemente a organização e a interação social das pessoas, além de ser uma escola de princípios e valores elevados, como: responsabilidade compartilhada, amizade, solidariedade e compromisso social.

O que é a OCB/MS

A OCB/MS - Sindicato e Organização das Cooperativas Brasileiras no Mato Grosso do Sul - é o órgão de representação do Cooperativismo sul-mato-grossense; é sociedade civil sem fins lucrativos, filiada à OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras; constituída no dia 07 de junho de 1979, com a finalidade de integrar o sistema cooperativista sul-mato-grossense, promover e desenvolver o cooperativismo, bem como prestar serviços adequados ao pleno desenvolvimento das sociedades cooperativistas e de seus integrantes.

O que é o SESCOOP

O Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo - SESCOOP, é uma instituição privada, sem fins lucrativos, integrante do Sistema "S", criado pela Medida Provisória nº 1.715 de 03 de setembro de 1998 e o Decreto nº 3.017 de 06 de abril de 1999 e está vinculado à Organização das Cooperativas Brasileiras - OCB, com objetivo de dar suporte ao processo de fortalecimento e aperfeiçoamento das cooperativas brasileiras, através da capacitação e formação profissional.

O SESCOOP Nacional está organizado administrativamente da seguinte forma: Administração Central: composta por um Conselho Nacional, Conselho Fiscal, Diretoria Executiva e Superintendências. As Administrações Estaduais estão estruturadas em Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Superintendência. O presidente do SESCOOP/MS é também o presidente da OCB/MS, Adm. Celso Ramos Régis e sua Superintendente é Dalva Garcia Caramalac.

CESTA BÁSICA:

REESTRUTURAÇÃO FINANCEIRA E GANHOS SOCIAIS



Os ganhos sociais, como educação para o consumo, economia de tempo, facilidades de acesso, integração com colegas de trabalho, todos advindos da utilização da Cesta Básica são bastante conhecidos dos associados da SICREDI Federal-MS.

A aquisição de gêneros alimentícios foi o embrião que deu origem a esta Cooperativa. Seu significado como fator agregador é inegável, tanto para a comunidade interna quanto para a externa.

Os valores como solidariedade, voluntariado, participação comunitária espontânea, comprometimento com a Cooperativa, responsabilidade social e altruísmo, por exemplo, são as molas-mestras que sustentam o Programa da Cesta Básica, independentemente dos resultados econômicos dele advindos.

A educação permanente fica mais visível com a prática do planejamento e dos pedidos antecipados, inclusive pela Internet, o que automaticamente afasta o associado das verdadeiras tentações criadas por especialistas em vendas, visando ao estímulo do consumo, nas gôndolas e ambientes dos supermercados. Esta lista prévia delimita a compra dos gêneros apenas ao que é essencial, nem mais nem menos, na hora de buscá-los.

O encontro com amigos e colegas de trabalho também é um fator determinante para tornar o ambiente da

entrega de produtos, num programa fundamental para a troca de informação e o incremento dos laços de amizade.

Ganhos financeiros - A Cooperativa de Crédito é uma instituição financeira e, como tal, deve buscar permanentemente ganhos financeiros,

mas devido a sua natureza social, evidentemente agrega conquistas de outra natureza, como descrito anteriormente.

A reestruturação financeira desse programa, no entanto, está sendo feita para aperfeiçoá-lo ainda mais. Há exemplo do mercado, a dinâmica interna já acendeu a luz amarela, quer dizer, exige determinadas correções de rumos e procedimentos, visando a aproveitar mais racionalmente os recursos financeiros envolvidos.

A meta também permanente é buscar a eficiência e potencializar o processo, segundo os dirigentes da Cooperativa, que nomearam uma Comissão Especial para essa finalidade.

Resgate histórico - O Programa de Cesta Básica foi a inspiração para a criação da Cooperativa SICREDI Federal-MS que inicialmente queria apenas baratear os gastos com a compra de produtos alimentícios, de um grupo de servidores públicos.

Os 45 fundadores da Instituição cederam às argumentações de um consul-

tor do extinto Banco Nacional de Crédito Cooperativo - BNCC e criaram uma Cooperativa de Crédito, ao invés de uma de Consumo, como se propunha inicialmente. A deliberação mostrou-se extremamente conveniente e adequada à realidade brasileira e do grupo, como se pode constatar facilmente com a situação e o desenvolvimento experimentado pela SICREDI Federal-MS, até hoje.

O Programa de Cesta Básica funciona desde o segundo ano de existência da SICREDI Federal-MS, como um grupo de compras dos associados, que faz tomada de preços nas principais empresas atacadistas, inclusive de fora do Estado de MS.

BÁSICA
SÓ NO NOME

O nome Cesta Básica surgiu devido à especificidade do objetivo inicial do programa. Naquela época o movimento restringia-se apenas aos gêneros alimentícios de primeira necessidade. Depois ocorreram ampliações nos seus produtos, mas o nome já tinha se tornado um marca registrada. Além dos gêneros alimentícios, a cesta disponibiliza produtos de limpeza e higiene pessoal.

Uma comissão permanente específica coordena os trabalhos do Programa, mas mensalmente há o rodízio de colaboradores, formado por integrantes dos comitês educativos singulares. Esse grupo executivo se encarrega da pesquisa de preços, das compras e da sua distribuição dos gêneros aos associados.

Por utilizar voluntários e a infra-estrutura da Cooperativa, os custos da Cesta Básica caem significativa-

mente, resultando numa economia média mensal de 18%, aos usuários, se comparada aos atacadistas locais.

Desde o início do Programa, a Cooperativa cede o espaço físico e suporte administrativo - equipamentos, um colaborador exclusivo e, claro, financia as compras.

EXPANSÃO
FARDADA

Um grupo de militares visitou as instalações do barracão onde são distribuídos os produtos do programa, para conhecer de perto o sistema utilizado. A iniciativa do Comitê Educativo Singular dos Integrantes das Forças Armadas - CEIFA visa ao desenvolvimento da cultura interna de cooperação, entre os associados daquele segmento social.

No barracão do Programa, os militares participaram de uma palestra, em novembro passado, ministrada por diretores da Cooperativa e coordenadores, que esclareceram sobre o funcionamento do programa.

