

INFORMATIVO SICREDI FEDERAL MS

Informativo da Cooperativa de Economia e Crédito
Mútuo dos Servidores Públicos Federais em MS

Ano XIII - Nº 2 - Junho/2004



SICREDI

GESTÃO DO CRÉDITO

O treinamento de dirigentes e funcionários do SICREDI, de como utilizar as mais modernas tecnologias, na gestão de crédito, traz maior segurança aos negócios cooperativos. É o resultado da parceria com o SERASA.

Veja os seus benefícios na [página 3](#).



COMITÊS EDUCATIVOS EM DESTAQUE

A realização do II Seminário de Nivelamento de Comitês Educativos (SENIC) demonstra a crescente importância da Organização do Quadro Social e dos líderes na vida da Cooperativa. Saiba o porquê na [página 7](#).

A hora chegou. O TICCOOP, maior e mais importante evento da comunidade cooperativista do MS, traz de volta a alegria do reencontro, da integração, da superação através do esporte, do movimento, enfim, do viver de bem com a vida. Sua participação é fundamental. Envolve-se. Participe. Detalhes na [página 4](#).

SUA COOPERATIVA VALE

OURO

A Campanha "Sua Cooperativa Vale Ouro" incrementa o seu hábito de poupança. E traz também a possibilidade real de você ganhar valiosos prêmios. Esta pode ser a sua vez neste jogo do ganha-ganha. Confira os detalhes na [página 8](#).

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Diretor Presidente - Celso Ramos Régis
Diretor Administrativo - Valdir da Costa Silva
Diretor de Operações - Alberto Rikito Tamaoka
Diretor Adjunto - Ivan Fernandes Pires Junior
Diretor Adjunto - Maria Elizabeth Dorval
Diretora Adjunta - Marilisa Alves Vasques Loureiro

CONSELHO FISCAL

Samuel Uria; Haroldo Escolástico da Silva;
Gilberto Begonia; Jacira Macedo de Oliveira;
Neuza do Carmo Nascimento; Rosemary Oshiro.

COMISSÃO DE CRÉDITO

Magno da Fonseca Caçô; Valdeci Dias Medrado;
Valdeir Borges; Cleonice Lemos de Souza;
Oswaldo Nunes Barbosa; Antônio Carlos Machado.

COMISSÃO DE CESTA BÁSICA

Credolli da Costa Marques; Adão Dias Garcia;
Edy Firmina Pereira; Gerson Sabino de Oliveira; José Pinto Brasil S.
Junior; Miguel da Rocha; Wagner da Silva; Rosângela G. Borges.

COMISSÃO DE ÉTICA

Ledolma de Arruda Régis; Oswaldo Nunes Barbosa;
Demônio da Silva Junior; Pedro Gregol da Silva; Rosemary Oshiro.

COMITÊ EDUCATIVO CENTRAL

Ledolma de Arruda Régis - Coordenadora; Cleonice Lemos de
Souza - Vice-Coordenadora; Lucivaldo Alves dos Santos -
1º Secretário; José Ramão R. Serra - 2º Secretário.

COMITÊS EDUCATIVOS SINGULARES

COMITÊ DO CCBS: Coordenadora: Ledolma de Arruda Régis, Vice-
coordenadora: Maure Faustina Borges Santos, 1º secretário: Hilda
Carlos da Rocha, 2º secretário: Paulo Robson de Souza.

COMITÊ DO DCHS: Coordenadora: Marta da Costa Chaves, Vice-
coordenadora: Margaret Corniani Marques, 1º secretário: Shirley de
Fátima Stefanies, 2º secretário: Helena Maria de Souza Ferreira.

COMITÊ DO CCET: Coordenador: Marcos Donato, Vice-coordenador:
Francisco Jorge S. da Silva, 1º secretário: Maria Auxiliadora
Pimenta, 2º secretário: Cleonice Aparecida de Freitas.

COMITÊ DO GRH: Coordenador: Júlia Aida, Vice-coordenadora:
Doris Dutra, 1º secretário: Agnaldo dos Santos, 2º secretário: Leslie
S. Martins.

COMITÊ DO DTA/DFB/DOD: Coordenadora: Edy Firmina Pereira,
Vice-coordenador: Sidney Rocha Ferreira, 1º secretário: Osmar
Ferreira de Andrade, 2º secretário: Euclides José de Oliveira Junior.

COMITÊ DO NHU: Coordenador: Lucivaldo Alves dos Santos, Vice-
coordenador: Jacob Alpines da Silva, 1º secretário: Maria César de
Miranda, 2º secretário: Magno da Fonseca Caçô.

COMITÊ DO GRM: Coordenador: Aderson de Almeida, Vice-coor-
denador: Wagner da Silva, 1º secretário: Luiz Carlos da Silva, 2º secre-
tário: Jair Marcos Moreira.

COMITÊ DO NCV: Coordenador: Antônio Jacinto Ramiro, Vice-coor-
denador: Nilton Marques de Carvalho, 1º secretário: Nilton Conde
Torres, 2º secretário: Laercio dos Santos.

COMITÊ DO MORENÃO: Coordenador: José Ramão Rodrigues Serra,
Vice-coordenador: Valdeci Dias Medrado, 1º secretário: Iveth Brum
Simplicio, 2º secretário: José Luiz da Rocha Moreira.

COMITÊ DOS APOSENTADOS: Coordenadora: Cleonice Lemos de
Souza, Vice-coordenador: Antônio Siqueira Loureiro, 1º secretário:
Marily Pereira dos S. da Silva, 2º secretário: Dina Namico Arashiro.

COMITÊ DA FUNASA/MS: Coordenador: Aldino Sérgio Rodrigues,
Vice-coordenador: Regina Pereira Martins, 1º secretário: Eliete
Domingues Rios Maggioni, 2º secretário: Raimunda Colman
Rodrigues.

COMITÊ DO INSS: Coordenador: Cláudio Severo Neris, Vice-coor-
denador: Leonice Lemos de Souza, 1º secretário: Maria de Lurdes
R. Miranda Garcia, 2º secretário: Adiney de Moura Matos.

COMITÊ DOS FUNCIONÁRIOS: Coordenadora: Lucimara Alves de
Oliveira, Vice-coordenadora: Marta Pereira dos Santos, 1º secre-
tário: Enedilson Marocco, 2º secretário: Silmara Benites Mendonça.

COMITÊ AQUIDAUANA: Coordenador: Alirio Vicente Pereira, Vice-
coordenador: Ricardo Henrique Gentil Pereira, 1º secretário: Ercilia
Mendes Ferreira, 2º secretário: Afonso Vicente Pereira.

COMITÊ CORUMBÁ: Coordenador: Dellino G. de Almeida, Vice-
coordenadora: Ramona Trindade R. Dias, 1º secretário: Edil Maria
Moraes Navarro, 2º secretário: Maria Luiza da Silva Corrêa.

COMITÊ TRÊS LAGOAS: Coordenador: Gerson de Oliveira Pinto,
Vice-coordenador: Ednaldo de Assis, 1º secretário: Otávio Francis-
co da Silva, 2º secretário: Antônio Carlos Noia.

JORNALISTA RESPONSÁVEL: David Trigueiro DRT/MS 102

FOTOS: Marcos Vaz e David Trigueiro

EDIÇÃO, IMPRESSÃO E ACABAMENTO: Editora UFMS

EDITORIAL

O BARATO QUE SAI CARO

Taxa de juros nominais versus juros efetivos

Em muitas ocasiões somos "ludibriados" em assuntos financeiros pela tentação de conseguir operações de crédito com custos mais baixos. As taxas de administração, índices de juros, tarifas de serviços, quando vistas isoladamente podem nos causar impressão errada de que podemos fazer um bom negócio, isto é, fazer economia. No entanto, quando consideramos esses e outros fatores, de forma contextualizada e conjunta, quando se trata de bancos e instituições financeiras, quase sempre teremos uma surpresa desagradável no final.

Quando um banco nos oferece um empréstimo, por exemplo, com taxa nominal de juros convidativa, devemos considerar também a taxa de administração tanto da conta corrente, quanto do negócio em si, as tarifas cobradas, os demais compromissos e obrigações. Na prática, esse conjunto de variáveis significa que o custo real é muito maior do que a taxa nominal anunciada pelo banco.

Ao contrário das cooperativas de crédito, como a SICREDI Federal-MS, por exemplo, as demais instituições financeiras visam ao lucro. Por isso utilizam-se de estratégias sofisticadas para atingir essa meta permanente. Quem ganha com isso é um pequeno grupo de acionistas que, claro, engordam suas contas pessoais.

Numa cooperativa, as taxas e tarifas cobradas visam a pagar os custos operacionais e fazer investimentos para melhorar e ampliar o número e a qualidade dos produtos e serviços prestados aos seus associados. Não visa ao lucro financeiro.

A lógica é simples. Os donos (acionistas) de uma cooperativa são os mesmos que utilizam os seus serviços (portanto, seus clientes). Por isso, não é racional nem lógico "enfiar a faca nas suas próprias gargantas".

Vale lembrar que, no final de cada exercício, tudo o que tiver sido arrecadado em excesso pela Cooperativa obrigatoriamente volta, proporcionalmente, para quem gerou o recurso. Quer dizer, o associado nunca é lesado ou explorado com preços, tarifas e juros exorbitantes. Portanto, as riquezas geradas numa cooperativa são reaplicadas na própria localidade de origem. Todos ganham. Sempre.

Por todas essas características, a organização cooperativa é reconhecida mundialmente como a melhor e a mais justa forma de geração e distribuição de renda. Além das rendas, ela proporciona outros ganhos extras, como a educação financeira, a construção e exercício da cidadania na prática, o desenvolvimento da comunidade onde ela está sediada, e a sensível melhora nos relacionamentos das pessoas que a integram.

O maior ganho ao participar de uma cooperativa é na dimensão humana. Isto pode ser observado facilmente na postura confiante dos seus associados diante dos desafios que a realidade proporciona no dia a dia; na qualidade de vida e dos relacionamentos saudáveis, nos quais valores como: fraternidade, companheirismo, ética e ecologia são predominantes.

Participar ativamente de uma cooperativa, como a SICREDI Federal-MS, significa um grande investimento, muito além do aspecto financeiro. É o início do processo de autossuperação do eu sozinho para o nós somos. É praticar solidariedade, ajuda mútua e viver democracia. Tudo com muita economia. Sob todos os sentidos.



OCB/MS COMPLETA 25 ANOS DE AÇÃO

Hoje, 25 anos após sua constituição, o Sindicato e Organização das Cooperativas Brasileiras em Mato Grosso do Sul (OCB/MS), colhe os frutos de inúmeras ações que executou na defesa de todos os ramos do cooperativismo. Pode-se afirmar que ele vem cumprindo sua missão, que é aglutinar as lideranças na defesa de interesses maiores do sistema.

As Incontáveis ações lideradas pela OCB/MS, sempre se pautaram nas aspirações de seus integrantes, para que o sistema cooperativista se consolidasse e se desenvolvesse.

Hoje, se a OCB/MS é uma organização respeitada entre as autoridades. Isso se deve à coerência de sua postura ao longo de todos esses anos. Seu objetivo permanente é a defesa dos interesses dos seus 28 mil cooperados, das 100 cooperativas filiadas.

GESTÃO DE CRÉDITO

SERASA treina dirigentes e funcionários do SICREDI no MS: parceria e maior segurança nos negócios cooperativos

com desdobramento em toda a comunidade.

A parceria entre o Serasa e o SICREDI no MS já rendeu o seu primeiro fruto, um treinamento de dezenas de dirigentes e funcionários do Sistema Cooperativo, sobre o ciclo de gestão de crédito. A tecnologia utilizada e o método de ensino do evento já foram largamente aperfeiçoados e comprovados, junto aos demais parceiros do Serasa, em todo o País.

A solução adotada contribuirá para a gestão mais eficaz dos recursos financeiros, administrados pelas cooperativas do sistema. E possibilitará estabelecer processos estruturados para cada ciclo de crédito – cadastramento, análise, concessão e recuperação – tanto para pessoas físicas como para jurídicas.

“Tudo isso, combinado às regras e normativos do sistema SICREDI, trará grandes melhorias na gestão de crédito.

E quem ganha no final é o associado, pois agrega mais segurança ao seu negócio”, avalia o Sr. Celso Figueira, presidente da SICREDI Central MS.

Os 140 participantes (diretores e funcionários) do SICREDI dos estados de MS, MT, PR e RS que compareceram ao treinamento, realizado recentemente em Campo Grande, agora atuam como multiplicadores, entres seus pares nas Cooperativas de origem.

Participaram também mais de 40 pessoas (dirigentes e funcionários) de outras empresas ligadas ao Cooperativismo, como a UNICRED, cooperativas de trabalho e do agronegócio, por exemplo.

O Serasa é uma das maiores empresas do mundo em análises e informações para decisões de crédito e apoio a negócios. Atua com completa cobertura nacional e internacional, por meio de acordos operacionais, com as principais empresas de informação de todos os continentes.

Solução Serasa Cooperativas de Crédito



A SEGURANÇA É O PRINCIPAL INSUMO NO MERCADO FINANCEIRO. A MARCA INTERNACIONAL DO SERASA SOMA-SE NESTE SENTIDO

A concessão de crédito nas cooperativas, muito mais do que uma simples operação, é uma importante contribuição para o desenvolvimento econômico e financeiro dos associados,

COOPERJOVEM EM AÇÃO: EDUCAÇÃO PERMANENTE

A movimentação na Escola municipal “Elízio Ramirez”, da comunidade do Jardim Pênfigo, em Campo Grande, no final de maio do corrente ano teve um motivo especial, a adoção oficial da escola ao programa “Cooperjovem”. Ele foi criado pela Organização da Cooperativas Brasileiras (OCB), e implementado pela cooperativas singulares em diversos Estados.

Seu objetivo é difundir o ideário e as práticas cooperativistas nas comunidades, a partir de escolas do ensino Fundamental em todo o Brasil.

A SICREDI Federal-MS tornou-se a madrinha da Escola “Elízio



UM DIA INTEIRO DE INTENSAS ATIVIDADES MARCARAM O LANÇAMENTO DO COOPERJOVEM NA COMUNIDADE DO JARDIM PÊNFIGO.

Ramirez”, no programa Cooperjovem. Com isso, ela está prestando assessoria num programa de conteúdo transversal (que está presente em todas as

disciplinas do currículo da Escola).

O Cooperjovem é um programa permanente. Na sua ainda curta, mas profícua jornada, já envolveu centenas de pessoas (adultos e crianças) em todo o Mato Grosso do Sul, com informações teóricas e vivências, com base no ideário cooperativista.

Para a professora Dorca M. D. dos Santos, diretora da Escola, “esta parceria está sendo fun-

damental para o desenvolvimento de valores, visando à cidadania, tanto para alunos e professores, quanto para os demais membros da comunidade local”.

XIV TICOOP 2004

FESTIVAL DE ALEGRIA E INTEGRAÇÃO



TICOOP: A MARCA DA ALEGRIA,
DA INTEGRAÇÃO E DA
BOA CONVIVÊNCIA HUMANA



No próximo dia três de julho será comemorado o Dia Internacional do Cooperativismo. Será também a data de realização do XIV TICOOP (Torneio de Integração Cooperativista), o maior e mais importante evento do gênero no Estado de MS.

Dele participam associados, dirigentes, funcionários (e seus familiares e agregados) de cooperativas de todos os ramos, que atuam no Estado de MS. É uma festa que movimenta a comunidade sulmato-grossense, no sentido de proporcionar integração, lazer, diversão e ambiente altamente favorável à vivência do ideário cooperativista.

Segundo a Comissão Organizadora do evento, formada por representantes do Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo (SESCOOP/MS), pela OCB e pelo SESI, há uma expectativa de que o sucesso dos anos anteriores seja repetido. Contudo as inovações inseridas este ano, ainda carecem de melhor avaliação por parte das cooperativas participantes, pois são as cooperativas a principal razão da existência do Torneio.

SELETIVA INTERNA – Na SICREDI Federal-MS, a seletiva interna deste ano foi realizada na sede social da ASSUFMS, no dia 21 de maio, e abrangeu apenas as modalidades: tênis de mesa (masculino e feminino), truco e dama. Nas demais modalidades, os atletas foram convocados pelos coordenadores de cada modalidade: Futebol suíço – Harildo da Silva; Cabo-de-guerra – Marcos Donato; Queimada (feminino) – Maria Clarice; Bocha – Aderson de Almeida; Vôlei (masculino) – Robson Targino e Vôlei (feminino) – Elza Miranda.

A abertura do evento será na noite de dois de julho (sexta-feira), no Centro de Convenções Rubem Gil de Camilo, no Parque dos Poderes, na capital. Além da tradicional apresentação das delegações das cooperativas participantes haverá shows culturais, para a alegria geral.

Os jogos, no entanto, serão todos nos dias três e quatro, sábado e domingo, nas instalações do Clube do Trabalhador do SESI, na saída para Rochedo, em Campo Grande.

CENTRO ADMINISTRATIVO DO SICREDI JÁ É REALIDADE

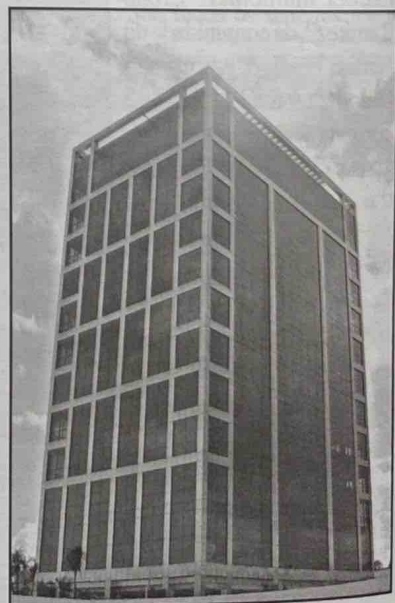
A inauguração do Centro Administrativo do SICREDI, no final de março, em Porto Alegre (RS) marca uma nova e empolgante etapa na vida da Instituição. Demonstra também a sua saúde, quer dizer, a assertividade de seu projeto de desenvolvimento sustentável.

SOB MEDIDA – Todas as etapas, desde a idealização e planejamento do Centro atendem as deliberações do Planejamento Estratégico do SICREDI. Por isso, ele literalmente está sendo erguido sob medida, como uma ação relevante e pensada, para dar continuidade ao desenvolvimento experimentado por cada associado.

O projeto aproveita ao máximo as potencialidades do terreno, numa arquitetura contemporânea, favorável ao desenvolvimento pleno do trabalho e convívio humano. O planejamento em módulos permite dimensionar os volumes para utilização, controle de custos e previsão de longo prazo.

Um empreendimento com o conceito de Centro Administrativo, e não apenas de sede administrativa, agrega enorme valor em qualidade de vida e suporte às atividades humanas. O Centro Administrativo SICREDI está projetado para ser mais que um local de trabalho, uma ferramenta que funcione com alto grau de interatividade, racionalidade, modernidade e segurança operacional.

E este mesmo conceito agrega valor financeiro ao empreendimento, uma vez que parte da área projetada destina-se a espaços de exploração comercial, a ser utilizada por empresas parceiras nas atividades do Sistema.



O PRÉDIO DO CENTRO É A VISÃO IMPONENTE DO PODER DA ORGANIZAÇÃO COOPERATIVA, ASSOCIADA AOS RESULTADOS POSITIVOS DO SISTEMA

PROGRAMA DE CESTA BÁSICA SE MODERNIZA

A busca permanente de aprimoramento. Com este entendimento, a Comissão do Programa de Cesta Básica está promovendo a sua recomposição, visando a se auto-superar e continuar prestando serviços e oferecer produtos da melhor qualidade aos seus usuários.

Além do time coordenador mais enxuto (cai de 12 para 8 membros), o Programa adota também critérios mais racionais para alteração, inclusão, exclusão de itens e de marcas de produtos da cesta básica. Veja no expediente deste Informativo a composição da Comissão.

Serão deflagradas ainda novas estratégias para se expandir o quadro de voluntários para auxiliar em todo o seu processo interno, que vai desde a escolha dos itens oferecidos à sua distribuição aos usuários da Cesta.

Vale lembrar que o plano de mudanças internas foi deliberado em reunião conjunta da Comissão de Cesta, da Diretoria da Cooperativa e dos membros dos Comitês Educativos.

SOBRE PRESSÃO

Parceria inédita estimula a educação preventiva na área de saúde



A EDUCAÇÃO PREVENTIVA É O PRINCIPAL OBJETIVO DA CAMPANHA DE AFERIÇÃO DE PRESSÃO ARTERIAL AOS USUÁRIOS DO PROGRAMA DE CESTA BÁSICA

O Comitê Educativo do NHU (Núcleo de Hospital Univeristário) e a coordenação do curso Técnico de Enfermagem/UFMS inovam e pela segunda vez promoveram a aferição de pressão arterial e prestaram orientações às pessoas usuárias da Cesta Básica, nos seus dias de entrega.

A enfermeira Angelita Fernandes Druzian, coordenadora do curso esclarece que os objetivos dessas ações são prioritariamente "educativos e preventivos". Ela esclarece ainda que há, no Brasil, "um alto índice de pessoas que sofrem deste distúrbio e não sabem. Essas pessoas podem estar correndo riscos desnecessários. A melhor maneira de se reverter a situação é através da informação preventiva".

HOMENAGEM DE CORAÇÃO

Os colegas Damião Júnior, Erivan da Silva, José Leomar e Vera Nascimento, que estão deixando a Comissão da Cesta, serão sempre lembrados como pessoas exemplares, a serem seguidas. Destacaram-se o vigor e a determinação, demonstrados nesse tempo que eles estiveram dando suporte ao Programa de Cesta Básica. Por isso, já faz parte de sua história.

Esses colegas expressaram em atitudes, comportamentos simples e sinceros, qualidades e princípios de liderança, solidariedade, coleguismo, iniciativa, perseverança e, enfim, cooperativismo, na prática.

Certamente que eles continuarão colaborando sempre com as atividades da Cooperativa. Porque eles não precisam de cargos ou títulos para serem o que são, cooperadores de primeira hora.

A família "sicrediana" agradece-lhes de coração tudo o que vocês fizeram até agora, visando ao bem-estar coletivo.

LEI ESTADUAL FAVORECE O COOPERATIVISMO NO MS

Incentivo e parceria são os principais avanços trazidos pela nova Lei

A organização cooperativa é uma das melhores alternativas para o desenvolvimento, geração de trabalho e distribuição de renda. Ao promulgar a Lei Nº 2.830, no dia 12 de maio passado, de autoria do deputado Semy Ferraz, o governador de MS, José Orcirio Miranda dos Santos (Zeca do PT), entrou para a história como o dirigente público que efetivamente reconhece e apóia o poder da organização,

com vistas ao bem-estar crescente da população sul-mato-grossense.

Em outras palavras, a nova Lei estabelece a Política Estadual de Cooperativismo. Isto é, "o conjunto de princípios, objetivos e instrumentos que visam ao ordenamento das atividades das sociedades cooperativas, bem como toda atividade originária do setor público ou privado em favor do Cooperativismo, des-

de que reconhecido seu interesse público", explica o Art. 1º, do seu Capítulo 1º.

Para o presidente da OCB/MS, Márcio Portocarrero, o momento é de comemoração. "A Lei abre excelentes perspectivas para o desenvolvimento socioeconômico e cultural do Estado e do Cooperativismo no MS. Agora só nos resta continuar trabalhando para tornar tudo isso uma realidade concreta," conclui ele.

AGO DELIBERA SOBRE AS CONTAS E OS RUMOS DA COOPERATIVA

A realização da Assembleia Geral Ordinária (AGO) da SICREDI Federal-MS, no dia 10 de março passado foi além de um ato formal da Instituição. As presenças do Srs. Ênio Mainen (vice-presidente da SICREDI Serviços), Celso Figueira (diretor presidente do SICREDI Central MS), Márcio Portocarrero (diretor presidente do SESCOOP/OCB/MS), do professor Manoel Catarino Paes - Peró (Magnífico reitor da Universidade Federal de Mato Grosso do Sul) e cerca de 300 associados, deram um brilho especial ao evento, que aconteceu no Anfiteatro do Laboratório de Análises Clínicas do Hospital Universitário, em Campo Grande.

A AGO é convocada anualmente, por edital, para deliberar sobre os assuntos mais relevantes da Instituição. Entre eles a prestação de contas do período anterior a sua realização e o Plano de Ação para o período seguinte, por exemplo.

A indicação e aprovação por aclamação da associada Artemísia Mesquita de Almeida, para presidir "ad hoc" os trabalhos, que convocou a também associada Sandra Regina Bertocini Bastos para secretariá-la, durante a discussão e deliberação das contas do exercício findo em 31 de dezembro de 2003, constituiu-se num ato de homenagem, pois destacou o talento e a presença das mulheres na vida cotidiana da Cooperativa, cujo Dia Internacional (oito de março) foi lembrado no ato. As contas foram aprovadas pela unanimidade dos associados presentes.

Logo após, a Diretoria reassumiu a presidência da AGO. Decidiu-se também que as sobras seriam capitalizadas na Conta Capital dos associados, proporcionalmente às operações por eles realizadas, em conformidade com o que estabelece a legislação em vigor.

O Plano de Atividades, para o exercício 2004, foi apresentado e aprovado pela Assembleia. Eis os itens: a) executar o Plano de Metas para produtos e serviços do SICREDI MS, nas três UA's; b) incrementar o Programa de Educação Continuada: encontros, palestras, semi-



PRESENCAS ILUSTRES E PLENÁRIA LOTADA DERAM UM BRILHO ESPECIAL À ASSEMBLÉIA

nários, capacitação (líderes, dirigentes e funcionários); c) implantação de atendimento em todos os órgãos federais em MS; d) reestruturar a Organização do Quadro Social; e) revitalizar o Programa de Planejamento Financeiro Familiar; f) reestruturar a Unidade de Atendimento do Centro e g) implementar o Plano Básico dos comitês educativos.

A AGO também elegeu os novos componentes do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal, assunto que foi objeto de discussão do IX Encontro de Lideranças, ocorrido em dezembro de 2003.

PREPARAÇÃO - A realização da AGO é precedida por reuniões preparatórias, que na SICREDI Federal-MS chamam-se pré-assembleias. Elas são realizadas anualmente, em cada um dos 16 comitês educativos (capital e interior), presentes nos órgãos federais, onde a Cooperativa está presente. As pré-assembleias são organizadas pelos coordenadores dos comitês

educativos, o que facilita e aproxima ainda mais os associados, na sua própria base de atuação.

Este ano, cerca de 40% dos associados do quadro social participaram ativamente das pré-assembleias. Elas foram realizadas nos meses de fevereiro e março passado. O número de participantes vem aumentando ano a ano.

Os associados e outros servidores públicos federais interessados participam das pré-assembleias, que tem o acompanhamento dos dirigentes, executivos e líderes da Cooperativa, onde discutem sobre os assuntos mais relevantes da Organização e que afetam direta e indiretamente as relações e o desempenho pessoal e coletivo, tanto das pessoas individual-

mente como da própria Instituição.

Essa preparação toda é que garante a celeridade e objetividade nos trabalhos da AGO. Proporciona também maior e melhor participação dos associados, em cada fase e aspectos relevantes que envolvem a administração da Cooperativa, tornando-os co-responsáveis por esse processo.

BACEN HOMOLOGA NOMES DOS CONSELHEIROS DE ADMINISTRAÇÃO E FISCAL

O Banco Central do Brasil (BACEN) homologou, através do comunicado oficial Nº 12.138/2004, de 10 de maio passado, os nomes de 12 colegas para compor os Conselhos superiores da SICREDI Federal-MS. Eles foram posteriormente empossados no cargo e já estão atuando regularmente. Os membros do Conselho de Administração têm mandato até a realização da AGO de 2007, com a seguinte composição: Alberto Rikito Tomaoka, Celso Ramos Regis, Ivan Fernandes Pires Júnior, Marfisa Alves Vasques Loureiro, Maria Elizabeth Moraes Cavalheiros Dorval e Valdir da Costa Silva. Já os membros do Conselho Fiscal ficam no cargo até a realização da AGO de 2005. Os Conselheiros Fiscais são: Gilberto Begena, Harildo Escolástico da Silva, Samuel Urias Pires, Jacira de Oliveira Macedo da Silva, Neuza do Carmo Nascimento e Rosemary Oshiro.

SENIC PREPARA NOVOS COORDENADORES DE COMITÊS EDUCATIVOS

Atingimos nossos objetivos iniciais. Esta é a avaliação que a equipe organizadora faz do II SENIC – Seminário de Nivelamento dos Comitês Educativos. Durante todo o dia 17 de abril passado, cerca de 100 líderes revisaram diversos assuntos e temas fundamentais, para que continue melhorando sempre a qualidade do processo de comunicação com os seus associados, sob todos os aspectos.

Além de aspectos técnicos, das informações sobre as rotinas e encaminhamentos de pedidos dos associados, também foram abordados temas para ampliação do quadro de associados e estratégias para novos negócios.

Outro aspecto bastante enfatizado foi o do comprometimento que cada um deve ter com os princípios cooperativistas,



ATENÇÃO CONSTANTE E DINÂMICA DE GRUPO PROMOVERAM O SUCESSO DO EVENTO

com a ética e com a própria Cooperativa como um todo, porque se trata da empresa e do investimento financeiro mais significativo de cada participante.

A exemplo da primeira edição, ficou evidente para todos os participantes que a responsabilidade de todos e do próprio evento vêm crescendo geometricamente. Assim, ratificou-se o compromisso de que cada pessoa deve tornar-se uma multiplicadora dos conhecimentos abordados no SENIC.

WORKSHOP NOS COMITÊS

Para repassar as informações recebidas no SENIC, foram programadas “Reuniões de Trabalho” em todos os comitês Educativos Singulares. Verifique abaixo o dia do seu comitê e participe.

Comitê	Data	Local	Horário
Funcionários	28/05	U A Centro	18h
NCV	01/06	Auditório	8h
Saúde	04/06	Aud. Funasa	9h
GRM	04/06	Sala de Licitação	14h
Aposentados	08/06	CestaBásica	15h
CCET	11/06	DEC	14h
GRH	22/06	GHR	14h
Três Lagoas	23/06	Unid. I	15h
Morenã	25/06	Sala de musica	8h
NHU	28/06	LAC	14h
CCBS	09/07	Parasito	14h
Centro/CCHS	14/07	Anfiteatro CCHS	15h
DTA/DFB	15/07	LAC	15h
INSS	22/07	26 de agosto	14h
Aquidauana	29/07	Auditório Uni I	14h
Corumbá	30/07	Auditório	8h

INAUGURAÇÃO DA UA CENTRO

A inauguração das novas instalações da Unidade de Atendimento do Centro (UA) da SICREDI Federal-MS, tem proporcionado um ambiente de maior incentivo aos associados e clientes da Instituição. O prédio é na esquina da rua 13 de Maio com a João Pedro de Souza, e está operando a todo vapor desde o mês de março passado.

Todo o projeto visual obedece ao padrão SICREDI, o qual preza pela funcionalidade e conforto das pessoas, além da beleza estética que literalmente agrada aos olhos de quem dele usufrui. Com imagens que valorizam o potencial econômico e turístico da região, um grande painel fotográfico decora o interior da agência.

A UA está localizada numa área estratégica da cidade e visa a atender a crescente procura por produtos e serviços da SICREDI Federal-MS, por parte dos associados, servidores públicos federais que trabalham em diversos órgãos na região central de Campo Grande: Ministério da Saúde, FUNASA, INCRA, DRT, Receita Federal, FUNAI, INSS e outros.

Os clientes do Bansicredi também foram beneficiados com a mudança pois, juntamente com os associados dispõem de ambiente mais favorável ao atendimento humano diferenciado, característico do sistema SICREDI.



O AMBIENTE INTERNO AGRAVÁVEL E HUMANIZADO, COMBINADO COM O ASPECTO EXTERNO DA UA CENTRO, FORTALECEM A MARCA SICREDI

CAMPANHA INCENTIVA A POUPANÇA: PRÊMIOS JÁ E SEGURANÇA NO FUTURO

O bom hábito de poupar precisa ser incentivado e realimentado sempre. Seus efeitos podem trazer uma série de vantagens e benefícios para o poupador, no curto e, principalmente, no médio e longo prazos.

Um das metas permanentes, do processo da educação continuada da SICREDI Federal-MS é disseminar esse hábito e torná-lo ainda mais vantajoso para os seus associados.

Nesse sentido, a Campanha Sua Cooperativa Vale Ouro, lançada no mês de abril, oferece aos seus participantes valiosos prêmios: duas motocicletas Honda, modelo Titan 150 cc inclusive com capacetes, um microcomputador Atlhon XP 2000, dois televisores de 20 polegadas, em cores e um forno de micro-ondas. Alguns desses prêmios já estão expostos na recepção das unidades de atendimento da UFMS e do Centro.

Para concorrer, basta investir em pelo menos um dos produtos e serviços da Cooperativa a seguir: Capital Social (um cupom a cada R\$ 10,00); aplicações financeiras (um cupom a cada R\$ 300,00); seguros de vida, de acidentes pessoais e residencial (um cupom a cada R\$ 50,00 pagos); seguros de veículos (um cupom a cada R\$ 100,00 pagos).

Os dois sorteios da Campanha ocorrerão, respectivamente, nos dias 13

de agosto e 17 de dezembro do corrente ano, na frente da sede da Cooperativa, em Campo Grande.

GANHADORES – Diversos associados já ganharam prêmios valiosos nas edições anteriores de Campanhas semelhantes. Você pode ser o próximo. Carros, motocicletas, televisores, CD players, microcomputadores foram entregues aos ganhadores que, a exemplo dos demais colegas, aumentaram seus patrimônios e continuam recebendo juros e correções monetárias, ou usufruíram à excelente qualidade de produtos disponibilizados pelo sistema SICREDI.

Por essas características, as campanhas promovidas pelo SICREDI são conhecidas como jogos do ganha-ganha, por motivos óbvios, todos sempre ganham, de uma forma ou de outra.

A Instituição também sai no lucro, pois aumenta o seu Capital Social e seus negócios, fortalecendo a sua posição no mercado financeiro e também porque disponibiliza maior volume de recursos para investimentos em novos produtos e serviços, na melhoria desses e de seus procedimentos internos e infraestrutura geral.

SUA COOPERATIVA VALE OURO



INVISTA NO CRESCIMENTO DE
SUA COOPERATIVA E CONCORRA A PRÊMIOS.



INDICOU, GANHOU

A grande novidade na Campanha deste ano é que para cada novo candidato indicado e efetivado na Cooperativa, o associado (que indicou) recebe quatro cupons para o sorteio.

Com essa medida, reforça-se o processo de expansão do quadro social da Instituição.

Na economia, cada dia mais globalizada, é necessário conquistar o que se chama de ganho de escala.

Do contrário, corre-se o risco de retrocesso ou pelo menos estagnação nos negócios. Vale lembrar que essa medida foi sugerida pelos líderes dos comitês.

Os funcionários do sistema SICREDI/MS, carinhosamente chamados de "colaboradores" também concorrem a valiosas premiações. Desde o ano passado, paralelo à campanha "Sua Cooperativa Vale Ouro", dos associados do sistema, a Área de Desenvolvimento do SICREDI MS adotou critérios referentes ao desempenho e produtividade profissionais, para a concessão dos prêmios. Assim, a Campanha "Catavento" é um incentivo e reconhecimento ao talento, dedicação e aos resultados positivos dos funcionários.

Vale lembrar que a Campanha "Catavento" é organizada e coordenada pela Área de Desenvolvimento da SICREDI Central MS.

CATAVENTO
PRÊMIOS

