

# Sicredi UniãoMS

Ano XXII nº 2 - Junho de 2013

Informativo da Cooperativa de Crédito de Livre Admissão de Associados União Mato Grosso do Sul

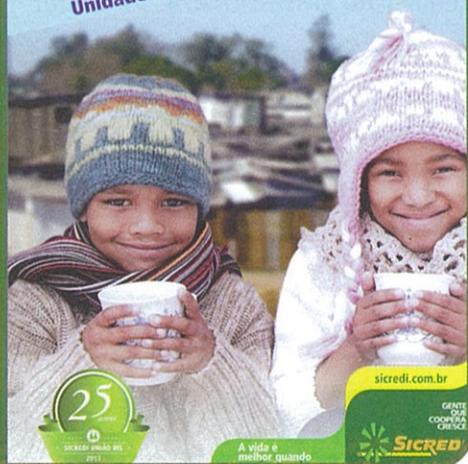


## XI SENIC: ousadia na fronteira

Com produção de resultados acima do esperado, o Senic deste ano encontrou em Corumbá inspiração e realização. Veja os detalhes na página 8.



Participe da  
**CAMPANHA DO AGASALHO**  
Quem coopera com um gesto de  
doação, aquece um coração.  
Faça sua doação até o dia 10 de julho nas  
Unidades de Atendimento da Cooperativa.



## A Campanha do Agasalho

Quando se trata de causa humanitária, a Cooperativa sempre faz bonito. A Campanha do Agasalho deste ano é uma prova dessa característica. Veja na página 3.



**VII Semana do Cooperativismo**  
A alegria e a movimentação está de volta à Campo Grande com a realização dos maiores e mais importantes eventos do Cooperativismo de MS. A Semana que inclui o Ticoop, que atrai cooperativista de todo o Estado de MS. Detalhes na página 7.

**Milhões DE AMIGOS**  
**Milhões DE CHANCES PRA GANHAR**

Quanto mais se participa, mais se ganha. Com esse lema, a Campanha Milhões de Amigos distribui mais do que excelentes prêmios, promove educação financeira e sustentabilidade do sistema cooperativo de crédito. Saiba como na página 5.

## Editorial

# Cooperativismo agilidade e profundidade

A metáfora do bambu, cujas raízes profundas e seu tronco altamente maleável lhe garante manter-se firme, mesmo durante as tempestades mais violentas. Ele enverga-se totalmente, mas não quebra e retorna ao prumo quando os ventos se arrefecem. Isso se aplica como uma luva ao Movimento Cooperativo em todos os continentes.

Neste sentido, a mensagem anual da ACI – Aliança Cooperativa Internacional, alusiva ao Dia Internacional do Cooperativismo de 2013 é sintomática: **“A empresa cooperativa mantém-se forte nos Tempos de Crise”**.

A afirmativa é perfeita, pois cita como argumento a atual crise financeira que mantém abalada a economia mundial, em praticamente todos os segmentos produtivos, nas mais diversas economias do mundo.

No entanto, as empresas cooperativas emergem como exceção ao quadro geral, ou pelo menos apresenta mais agilidade para lidar com adversidades do gênero e também graças ao seu ideário diferenciado, que corresponde às raízes profundas do bambu.

Na prática diária, uma das grandes diferenças entre as empresas mercantis e as cooperativas é que as primeiras valorizam os ganhos de curto prazo, enquanto que as cooperativas investem no médio e longo prazo. As primeiras têm clientes, já as segundas operam com associados, seus donos.

Nas cooperativas sequer existe a palavra “lucro” no seu vocabulário, elas utilizam o conceito “sobras”, que podem ser positivas ou negativas. Em qualquer caso são sempre compartilhadas entre os seus associados, ou melhor, proprietários.

Apoiada nessas características, fruto de esforços permanentes em educação continuada em geral e financeira em particular, a Sicredi União MS se desenvolve com sustentabilidade. A prova disso são os balanços periódicos e a expansão segura que experimenta desde a sua fundação.

Neste ano de 2013 foram inauguradas mais duas unidades de atendimento, uma em Campo Grande e a outra em Corumbá. Mas o que realmente impressiona é a consistência crescente dos seus números, ano a ano, a despeito da crise financeira mundial.

Seus diretores, dirigentes e líderes mantêm-se atentos aos investimentos em educação do seu público interno. Nesta edição, por exemplo, há notícias sobre eventos que corroboram essa afirmação.

Mas nem tudo são flores. Para gerar esse tipo de resultado, os esforços internos são consideráveis. A cada novo desafio recorre-se às mais modernas técnicas, estratégias, de gestão, gerenciais e à criatividade.

Por falar em gestão, este ano a Cooperativa mudou oficialmente o seu modelo de governança. Agora os poderes gerenciais estão separados dos estratégicos. É o mesmo sistema utilizado por grandes corporações mundiais, em particular as empresas de maiores sucesso.

A nova governança já está proporcionando diferenças positivas consideráveis, mas tem ela pela frente outro grande desafio, as constantes mudanças que o mercado financeiro apresenta a todo instante. A concorrência direta pelos mesmos públicos das instituições financeiras mercantis e também as oficiais, que detêm capitais extremamente mais volumosos.

A busca por resultados positivos e consistentes é um processo permanente e sem trégua. Os associados acompanham o dia a dia da Instituição e percebem como é positivo a qualidade do atendimento, a atualidade dos produtos e serviços, os preços competitivos praticados, exigências que extrapolam em muito os dos clientes das empresas mercantis do gênero.

A profissionalização dos diretores e dirigentes há muito deixou de ser uma alternativa, é uma diretriz permanente, aliás uma exigência legal. E os associados em geral observam e valorizam tais preceitos.

Nesse sentido, o Sistema Sicredi frequentemente é citado por instituições especializadas, como uma das empresas modelo para os seus funcionários, pelo ambiente adequado, o que inclui plano de carreira e ambientes favoráveis à realização profissional e humana.

Assim, mais do que manter-se forte em tempos de crise, a cooperativa proporciona a todos os associados um mundo melhor, participativo, equânime, sempre na busca da felicidade das pessoas.

Celso Ramos Regis  
Presidente

## Expediente

### Informativo Sicredi União MS

Uma Publicação Oficial da Sicredi União MS  
www.sicredi.com.br • (67) 3323-6800  
Cidade Universitária – Setor Bancário  
Campo Grande – MS

### CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Presidente - Celso Ramos Régis  
Vice Presidente - Ivan Fernandes Pires Junior  
Conselheiros:  
Alberto Rikito Tomaoka, Alessandro G. de Souza  
Arruda, Gilberto Begena, Samuel Urias Pires e  
Valdeci Dias Medrado

### DIRETORIA

Diretor Executivo: Luis Guilherme Salles Trindade  
Diretor de Operações: Alberto Rikito Tomaoka

### CONSELHO FISCAL

Alfredo Carvalho do Quadro, Marco Aurélio Stefanos,  
Margareth Corniani Marques Nivalci Barbosa de  
Oliveira, Magno da Fonseca Cação e  
Maria Francisca Ribeiro de Resende

### NÚCLEO CENTRAL

Coordenador: Alfredo Vicente Pereira  
Antônio Gomes Soares, Delfino Gonçalves de

Almeida, Euler Ferreira Martins, Gerson de  
Oliveira Pinto e Rogerio Alexandre S.N. Piva

### JORNALISTA RESPONSÁVEL:

David Trigueiro DRT/MS 102

### FOTOS:

Marcos Vaz e David Trigueiro

### EDITORIAÇÃO/ARTE FINAL:

Editora OESTE

### IMPRESSÃO E ACABAMENTO:

Editora UFMS

## CAMPANHA DO AGASALHO na reta final

A Campanha do Agasalho está na sua reta final, com os associados coletando e fazendo suas doações, visando a minorar o sofrimento dos

menos favorecidos e assistidos por entidades caritativas para onde serão destinadas as arrecadações da Campanha.

Os coordenadores dos Núcleos em conjunto com todos os colaboradores estão empenhados em contribuir no processo, incentivando os associados a participarem desse esforço benemérito.

Mais do que agasalhos, os associados em geral demonstram seu compromisso em compartilhar um pouco do seu calor humano com o próximo, de forma magnânima. Os beneficiários serão pessoas carentes e assistidas por entidades que atuam nas cidades em que a Cooperativa opera: Campo Grande, Corumbá e Três Lagoas.

Até o dia 10 de julho as doações podem ser feitas diretamente aos coordenadores dos Núcleos e nas Unidades de Atendimento.



## EDUCAÇÃO FINANCEIRA vivendo e aprendendo a gastar

Diversas palestras sobre Educação Financeira, para jovens e adultos estão sendo realizadas em Campo Grande. Recentemente duas foram realizadas no Teatro Prosa/Sesc, pelo gerente da Unidade de Atendimento Imbirussu, Sr. Flávio Araujo.

A iniciativa contou com a parceria do SESC/MS, o qual já manifestou interesse em repetir a ação, devido à boa receptividade e qualidade da palestra. Os participantes interagiram bastante com o apresentador e demonstraram que o assunto está entre as suas prioridades atuais.



GERENTE FLÁVIO MINISTRANDO PALESTRA

Essa iniciativa também está sendo cogitada por diversos coordenadores de Núcleos, pois eles identificaram as mesmas demandas entre os seus associados.

## BIOMETRIA atendimento mais rápido

No esforço para agilizar ainda mais o atendimento dos associados, o processo de cadastro biométrico (identificação via impressão digital em um coletor ligado num computador da Cooperativa) está de vento em popa. O objetivo é inserir todos os associados no sistema no médio e longo prazo. Caso você ainda não tenha se cadastrado, procure uma das unidades de atendimento e peça para ser incluído, isso trará futuramente mais facilidade, agilidade e segurança nas suas operações internas.

## CURSO DE MAQUIAGEM presente para as mulheres

Desculpem, mas a beleza é fundamental, como diria o poeta, Vinícius de Moraes. Pensando nisso, o Núcleo dos Aposentados da UFMS promoveu em conjunto com uma empresa da área de cosméticos, um Curso de Maquiagem Facial, no mês de maio, como um presente às mulheres da comunidade

cooperativista da Sicredi União MS. O Curso foi realizado para as associadas de todas as Unidades de Atendimento, sendo uma turma composta exclusivamente por colaboradoras.

O evento fez brotar o sorriso e a alegria em muitos rostos femininos e masculinos e, segundo os seus organizadores, ajudou a elevar a autoestima das participantes que mostraram os efeitos literalmente na cara.



PARTICIPANTES FICARAM FELIZES COM O RESULTADO



## comunicação na era digital

O recente lançamento do **Mural Online** com notícias rápidas para o público interno da Cooperativa foi saudado por diversos líderes como oportuno e necessário. Circulará exclusivamente via internet nos e-mails dos colaboradores e líderes da Sicredi União MS. A edição de estreia trouxe cinco páginas recheadas de novidades para os seus leitores.

Segundo a Assessora de Programas Sociais – Izabel Bechuate de Castro Teixeira – que é a

responsável pelo novo veículo de comunicação interna, aos poucos será aperfeiçoado, de acordo com as demandas dos leitores, pois a proposta é suprir uma antiga lacuna de informação dirigida, mais ágil e atualizada, uma vez que o Informativo impresso circula somente a cada três meses. Vale lembrar que essa demanda tem surgido nos diversos eventos de discussões, em especial no último SENIC que ocorreu recentemente em Corumbá (ver página 8).

# Cooperativa mudanças nos núcleos cooperativos

*Saiba como e porque as mudanças impactam na cultura interna da Cooperativa*

A reestruturação dos Núcleos Cooperativos faz parte do esforço geral de modernização do processo e estrutura administrativa da Cooperativa, que desde o ano passado vem ocorrendo na Instituição.

A nova composição da equipe Coordenação do Núcleo Central, conforme exposto na última versão do seu Regimento Interno, agora é composta por um representante de cada UA, eleito entre os coordenadores dos Núcleos singulares da Unidade.

Já o coordenador do Núcleo Cooperativo Central é eleito pelos seus pares, num regime parlamentarista. Assim, o seu coordenador pode ser substituído, destituído ou remanejado, a qualquer tempo, em reunião do Núcleo Central, especialmente convocada, por qualquer um dos seus membros, em conjunto com o Presidente. O número de membros coincide com o número de unidades da Cooperativa.

## Objetivos

Os objetivos do Núcleo Cooperativo Central podem ser resumidos numa frase: coordenar a educação continuada no âmbito interno prioritariamente e externo também nas localidades em que a Cooperativa atua. Isso é feito através da promoção das atividades dos Núcleos singulares.



NOVOS MEMBROS DO NÚCLEO CENTRAL

Educação continuada é entendida como toda ação ou atividade que tenha por objetivo transmitir informações a respeito de Cooperativismo, especialmente o de Crédito, às pessoas de uma maneira geral, com atenção especial aos associados da Cooperativa.

## Missão

Portanto, o Núcleo Cooperativo Central tem como missão subsidiar o Conselho de Administração nas suas decisões e assisti-lo na realização de ações institucionais de caráter socioeducativo.

## Núcleos Singulares

São formados pela reunião de associados de uma determinada área geográfica, de um ou mais setores ou unidades administrativas dos órgãos públicos ou empresas, ou ainda pela afinidade



REUNIÃO DO NÚCLEO CENTRAL

existente entre associados que compõem a área de ação da Cooperativa.

A Coordenação é composta de três integrantes que são eleitos nas Assembleias dos Núcleos para um período, cujo mandato é coincidente com o do Conselho de Administração, podendo os seus integrantes serem reconduzidos. O Coordenador do Núcleo também exerce a função de Delegado nas Assembleias da Cooperativa.

## Relevância

Sua relevância na difusão do ideário cooperativo interna e externamente ganha crescente destaque. Ele é o encarregado de planejar e executar os diversos projetos, ações coordenadas e parcerias, visando à educação continuada e apoio

às metas institucionais. Funciona como o principal elo entre os associados e as instâncias administrativas da Cooperativa, incluindo os principais executivos e os Conselhos de Administração e Fiscal.

Constitui-se ainda como uma das principais exigências para se galgar ou concorrer aos diversos cargos e funções eletivas, como os conselhos superiores da Instituição.

## Viveiro de líderes

O Núcleo Singular é certamente um dos principais formadores de líderes internos da Cooperativa, daí a sua crescente importância institucional e representativa.

Para integrar o Núcleo Cooperativo, o associado precisa, no mínimo ter feito as etapas de formação da cooperativa, através do Programa “Crescer”, disponível a toda a comunidade de associados, no formato a distância (ver o *website* do Sicredi) e presencial sob demanda ou pelo material impresso, ambos disponíveis na Cooperativa, com a coordenação de programas sociais, colaborador que tem como função exclusiva cuidar da organização do quadro social.

Em síntese, os Núcleos existem para auxiliar os associados a se expressarem internamente, assisti-los e esclarecê-los sobre assuntos ligados à cultura cooperativista e aos produtos e serviços da Instituição.

Você, associado, pode e deve apoiar as ações Núcleo ao qual está vinculado. Procure os seus gerentes. Lembre-se: você também é o responsável pela qualidade e desenvolvimento da Cooperativa. Sua participação é essencial para que ela continue crescendo com sustentabilidade.



REUNIÃO DO NÚCLEO SINGULAR

## COOPERATIVA

# Programa de boas vindas aos novos associados

Seja bem vindo! Esta reunião informativa e social é em sua homenagem. Sinta-se em casa! Todos nós aqui estamos à sua disposição para tornar a sua adesão ao modelo de administração de recursos financeiros através da Cooperativa a experiência mais marcante, produtiva e positiva nos últimos tempos na sua vida.

Essa é, em síntese a mensagem e o desejo claramente expresso periodicamente aos novos associados, nas reuniões promovidas, segundo calendário próprio, em todas as Unidades de Atendimento da Cooperativa. Delas participam os novos associados, coordenadores dos Núcleos, gerentes e atendentes da UAs.



Nelas são expostas rapidamente as características, os produtos e serviços, o funcionamento e a organização interna da Instituição. Os novatos fazem perguntas e recebem os devidos esclarecimentos as suas dúvidas mais imediatas.

## CAMPANHA MILHÕES DE AMIGOS segue a todo vapor

De olho no processo ganha-ganha, os associados da Cooperativa estão aderindo à Campanha visando às chances de ganhar prêmios valiosos enquanto fazem suas operações financeiras com a Instituição, numa verdadeira ciranda positiva de vantagens para todos: mais participação, mais chances de ganhar sempre.

O bom da história é que as vantagens em operar com a sua própria instituição financeira são cumulativas e educativas. Uma autêntica bola de neve, a qual aos poucos consolida a visão mais abrangente e técnica do processo de fidelização, pela constatação racional do processo.

Fique atento aos novos sorteios e aos prêmios valiosos! Deposite os seus cupons, devidamente preenchidos, nas urnas expostas nas Unidades de Atendimento da Cooperativa. Vale lembrar que os prêmios são sorteados por



Unidade de Atendimento, ou seja, na sua Unidade haverá ganhador e pode ser você. Participe!

### Próximos sorteios

- Dia 28 de junho – notebooks
- Dia 22 de agosto – motocicletas
- Dia 20 de dezembro – televisores 40" LED

## SICREDI UNIÃO MS

# Conselho Fiscal toma posse

Tomaram posse nos seus cargos, os novos Conselheiros Fiscais, para o mandato de três anos. Ele receberam a homologação do Banco Central do Brasil, após a sua eleição, ocorrida na Assembleia Geral da Cooperativa, no mês de abril deste ano. Assim, em cerimônia simples, durante a reunião do Conselho de Administração, no dia 18 de junho passado, os associados: Alfredo Carvalho do Quadro, Marco Aurélio Stefanos e Margareth Corniani Marques, como Titulares; Nivalci Barbosa, Magno da Fonseca Cação e Maria Francisca Ribeiro de Resende como Suplentes, tomaram posse e iniciaram de imediato os trabalhos, cujo conselho tem a missão precípua de exercer assídua vigilância sobre o patrimônio, as operações com associados, os serviços e demais atividades e interesses da Cooperativa, bem como averiguar o cumprimento, pela administração da Cooperativa, das disposições do Estatuto, do Regimento Interno e os demais normativos oficiais e do próprio Sistema.



NOVOS CONSELHEIROS: NIVALCI, MARCO AURÉLIO, MARIA FRANCISCA, MARGARETH, ALFREDO E MAGNO

## CONFEBRÁS

# Celso Regis é eleito presidente



CELSON REGIS (PRESIDENTE) E RUI SCHNEIDER (SECRETÁRIO)

Com a participação de 70% de suas filiadas, foi eleita por aclamação os novos Conselhos de Administração e Fiscal, para o mandato de dois anos, da Confederação Brasileira das Cooperativas de Crédito – Confebras, durante a sua Assembleia Geral Ordinária, em Brasília-DF, no começo do mês de abril passado.

Além do Diretor Presidente - Celso Regis (Sicredi União MS), a Diretoria Executiva é integrada pelos Diretores Administrativo e Financeiro, respectivamente, Vice-Presidente - Manoel Messias da Silva (Sicoob Central Cecresp - SP) e Secretário - Rui Schneider da Silva (Sicoob Central Santa Catarina).

A Confebras é uma organização relevante na formulação das estratégias e representação das Cooperativas de Crédito no Brasil e prioriza o aspecto educativo e de capacitação das suas afiliadas.

Naquela oportunidade também foi aprovado o plano de trabalho da Entidade, que tem como principal objetivo buscar alternativas de sustentação através de uma reestruturação organizacional e de gestão da Confederação. Seu foco é o seu crescimento e sustentabilidade.

# Cooperativa comemora 25 anos de atividades



A Cooperativa Sicredi União MS completa 25 anos bem vividos no dia 26 de agosto próximo. E quem ganha, mais uma vez são os seus associados, porque são eles a razão primeira e última da existência dessa Instituição, cuja história se mistura com a vida privada de centenas de famílias em diversas cidades do Estado de MS.

Para marcar a data e também homenagear alguns daqueles que ajudaram a construir a Cooperativa, uma programação especial será desenvolvida, com a participação de todas as suas Unidades de Atendimento, nas quais terão decoração alusiva à data, distribuição de lembranças e o

tradicional bolo aos associados, que lá comparecerem durante todo o dia 23 de agosto, uma sexta-feira.

Estão sendo preparados painéis com fotos que contam a história da Instituição e homenageiam os seus pioneiros, os quais deverão receber alguns mimos alusivos e o carinho dos seus colegas e sócios.

Preservar a história é ratificar o respeito aos que a escreveram e dedicaram uma parcela significativa da sua vida em prol de uma ideia social. Esse reconhecimento não pode ser traduzido em palavras, mas em atitudes coerentes dos associados que usufruem e mantêm a Cooperativa prosperando e seguindo a trilha deixada pelos seus desbravadores.

## Homenagem

No encerramento do Fórum de Presidentes do Sistema Sicredi, que neste ano ocorrerá em Campo Grande, nos dias 22 e 23 de agosto, será feita uma solenidade alusiva aos 25 anos de criação da Sicredi União MS, oportunidade em que todos os associados fundadores serão homenageados.



## Dia do Trabalhador

Atividades alusivas ao Dia do Trabalhador foram feitas em apoio a diversas entidades (Sindicatos e Associações) de trabalhadores públicos e privados, como sempre movimentou muita gente, inclusive crianças e aposentados.

Dinâmica, brincadeiras, distribuição de lembranças, almoço especial, músicas e muita animação fizeram a alegria das pessoas que compareceram, por exemplo, à sede social da Assufms – Associação dos Servidores da Universidade Federal de Mato Grosso do Sul, no dia 1º de maio passado, evento que teve o apoio da Cooperativa.



## Aposentados energéticos

A animação observada nas comemorações do Dia do Aposentado demonstra a imensa energia e vontade de viver bem continua como a característica mais marcante dos associados que atingiram esse *status*.

Uma das provas disso são a quantidade e a qualidade das atividades realizadas pelo Núcleo que agrega aqueles já chegaram à “melhor idade”, como se diz popularmente. Assim, excursões de grandes grupos às localidades turísticas, nas diversas regiões

do Brasil, cursos variados que vão de informática à culinária, passando por artesanato, por exemplo, são típicos a essa “moçada” cheia de entusiasmo.

Esse time também se destaca na realização de ações beneméritas, cujos valores social e humano são inquestionáveis. O engajamento cidadão canaliza boa parte da sua energia. Por essa e por outras, suas atividades já chamam a atenção e estão sendo exportadas para outras instituições da sociedade local e externa à Campo Grande.





## VII Semana do Cooperativismo

“Lembra-te que és mortal! O fundamental é chegar ao essencial”! Com provocações e inquietações do gênero, o nacionalmente conhecido professor e filósofo, Mário Sérgio Cortella é destaque na abertura da VII Semana do Cooperativismo do MS, em Campo Grande. A promoção do evento é do Sistema OCB/MS, com apoio das cooperativas afiliadas em Mato Grosso do Sul.

# VII Semana do Cooperativismo

**Traz novidades de interesse geral, inclusive o Ticoop, o evento que movimenta todas as cooperativas do Estado de MS**

As atrações, no entanto bem variadas e buscam a interação mais intensa entre a sociedade em geral e o Movimento Cooperativo de MS, que aproveita a ocasião para mostrar e demonstrar os seus produtos e serviços, para fazer negócios e se divertir, tudo conforme o seu ideário característico.

Esse ambiente fraterno é também propício para se fazer negócios. Assim, muitos representantes dos diversos Ramos aproveitam para incrementar as suas carteiras de parceiros e clientes. E engordar os seus caixa também. Afinal, é uma ocasião rara, na qual se reúnem representantes das cooperativas que atuam em todo o Estado de MS, nas mais variadas atividades econômicas.

A seguir, a programação do evento.

- **Dia 04/07 - 19 hs**  
- Palestra com Mário Sérgio Cortella.
- **Dia 05/07 - 19 hs**  
- Abertura da VII Semana do Cooperativismo e do XXI Ticoop (Tatarsal da Acrissul – Parque Laucídio Coelho)
- **Dia 06/07 - 8 hs**  
- início dos jogos XXI Ticoop (Clube do Sesi)
- **Dia 07/07 - 8 hs**  
- Finais das Modalidades Coletivas do XXI Ticoop, com almoço festivo, premiação e encerramento.

## TICOOP

### esporte, cultura e convivência social

A cada dois anos ele ocorre para a alegria de muitos. Ele é democrático e de fácil acesso. Já está inserido no calendário fixo de eventos do Estado de MS. Mobiliza um número crescente de participantes, por isso tornou-se bienal, antes era anual. Estamos falando do Ticoop – o Torneio de Integração Cooperativa, uma realização típica do Estado de MS.



PREMIAÇÃO DA SICREDI UNIAO MS NO ULTIMO TICOOP

Durante dois dias, centenas de pessoas ligadas direta e indiretamente ao Cooperativismo de MS fazem uma verdadeira festa, na qual crianças, jovens, adultos e idosos convivem sob o signo da boa vontade e da paz. O esporte, as manifestações culturais e sociais dão o tom do encontro.

Os times das cooperativas de todo o Estado se organizam para participar intensamente do Ticoop, este ano na sua XXI edição, cujo evento proporciona um ambiente propício para a convivência pacífica, cordial e também produtiva, do ponto de vista das relações humanas.

## Parque de diversões

As diversas modalidades esportivas: futebol suíço, futebol máster, futsal, voleibol, queimada, peteca, truco, bocha, dama, tênis de mesa e circuito cooperativo, entre outras funcionam como verdadeiros parques de diversões, nos quais o objetivo é produzir alegria sincera e boa convivência entre as pessoas.

Torcer por seus representantes, reencontrar amigos, reatar amizades, muitos abraços, sorrisos e brincadeiras são comportamentos predominantes durante o Ticoop.



Este ano, o evento será realizado nos dias 5 (abertura), 6 e 7 de julho. É neste período porque se comemora o Dia Internacional do Cooperativismo no primeiro sábado de julho (ver Editorial na pagina 2).

## Sicredi União MS

As equipes e a torcida da Sicredi União MS tradicionalmente mostram suas habilidades, em todos os sentidos, com destaque para os esportes e atividades culturais. Mas também se saem bem na arte de fazer amizades.

A grande tenda da Cooperativa, por exemplo, montada no espaço do Ticoop é uma das mais frequentadas pelos participantes do Torneio, devido às atrações que promove, inclusive o costumeiro churrasco regional. Neste ano esse espaço será dividido entre todas as Cooperativas do Sicredi que estarão presentes no Ticoop, é a Tenda do Sicredi.



# XI SENIC ousadia na fronteira

*Novo modelo de participação "open space" movimenta os líderes da Cooperativa em Corumbá*



SEMINÁRIO DE NIVELAMENTO ONDE OS LÍDERES TRABALHARAM INTENSAMENTE PARA O APERFEIÇOAMENTO DO NÚCLEO

O XI Seminário de Nivelamento de Informações dos Núcleos Cooperativos – SENIC, realizado no dia 15 de junho, este ano na cidade Corumbá – MS, trouxe à tona uma máxima muito popular entre os empreendedores: ouse e o poder lhe será dado. Foi o que ocorreu. A reunião anual de líderes dos seus núcleos, conselheiros, gestores e dirigentes da Cooperativa começou sem uma pauta definida, apenas um tema central foi exposto: “Como fazer para ampliar o desenvolvimento da Cooperativa e obter maior satisfação dos associados”.

O objetivo central do SENIC é nivelar e atualizar os líderes da Instituição, buscando, dessa forma, o incentivo às suas maiores e qualificadas participações nas atividades da Cooperativa. Vale lembrar que todos eles são voluntários.

## ESPAÇO ABERTO

A estratégia inovadora conhecida como *open space* foi então aplicada,

## ACELERANDO A MÁQUINA ADMINISTRATIVA

“Vou falar ainda hoje com os gerentes das Unidades de Atendimento (UA) para implantar na gestão de cada Unidade. Já estamos trabalhando em uma série de mudanças nos diversos processos comerciais e administrativos. Vou aproveitar bastante as sugestões deste SENIC”. Essas intervenções, características de um administrador, são do Luís Guilherme Salles Trindade, Diretor Executivo da Sicredi União MS, responsável por implantar as demandas apresentadas.

com resultados positivos impressionantes. Para tanto, o Gerente de Educação Cooperativa da Fundação Sicredi, Senhor Marco Alexandre Schwingel veio especialmente de Porto Alegre com essa missão.

Em poucas horas de trabalho coletivo, os mais de 80 participantes ouviram palestras sobre prestação de contas do primeiro semestre, tanto dos negócios como dos programas sociais e a seguir receberam instruções objetivas de como funcionava a inovadora sistemática de trabalho.

Os líderes se lançaram e defenderam abertamente os seus pontos de vista. Porém houve respeito,

## Corumbá: no mapa cooperativo

A escolha de Corumbá, para sediar o SENIC deste ano foi um ato estratégico. Lá foi inaugurada no final do mês de março, a mais nova Unidade de Atendimento da Cooperativa. A população local passa a ter também uma participação efetiva no movimento cooperativo através do Sicredi. Por ser uma cidade turística e de fronteira tem suas características próprias e que atrai diversos associados de todo o país. Assim, cumpre-se a missão do Sicredi – “Como sistema cooperativo, valorizar o relacionamento, oferecer soluções financeiras para agregar renda e contribuir para a melhoria da qualidade de vida dos associados e da sociedade”.

a busca de compreensão e aperfeiçoamento das ideias expostas. Assim, todos tiveram oportunidades de se expressar livremente, sem qualquer censura, a não ser a limitação do tempo.

Aliás, um excelente exercício para torná-los mais objetivos e claros nas suas intervenções.

## A COLHEITA

O resultado produzido – a “colheita” – consistiu de diversos temas diferentes que expressavam o ponto de vista e preocupação dos participantes, com os respectivos encaminhamentos, alguns de aplicação imediata, outros sujeitos a estudos de viabilidade por parte dos gestores da Cooperativa, incluindo a adequação às normas e procedimentos internos do sistema.



TRABALHOS EM GRUPO

## BOA IMPRESSÃO

“Estou impressionado com a quantidade e qualidade dos assuntos colhidos nesta ocasião. É algo inédito, se comparado aos outros trabalhos semelhantes que participei. Estou extremamente satisfeito com os resultados. É isso que faz a diferença”. A declaração espontânea é do Gerente de Educação Cooperativa da Fundação Sicredi, Marco Alexandre Schwingel que trouxe a tecnologia *open space* para o SENIC.

