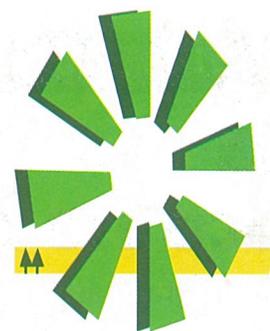


INFORMATIVO SICREDI FEDERAL MS

Informativo da Cooperativa de Economia e Crédito
Mútuo dos Servidores Públicos Federais em MS

Ano XVIII - Nº 3 - Agosto/2009



SICREDI

Cooperativa completa 21 anos

As comemorações dos 21 anos da SICREDI Federal-MS marcam o início de um novo tempo para os seus associados. O novo nome do Programa de Compras em Grupo e as alterações estatutárias, por exemplo, apontam para a modernidade na sua gestão. Veja na página 7.

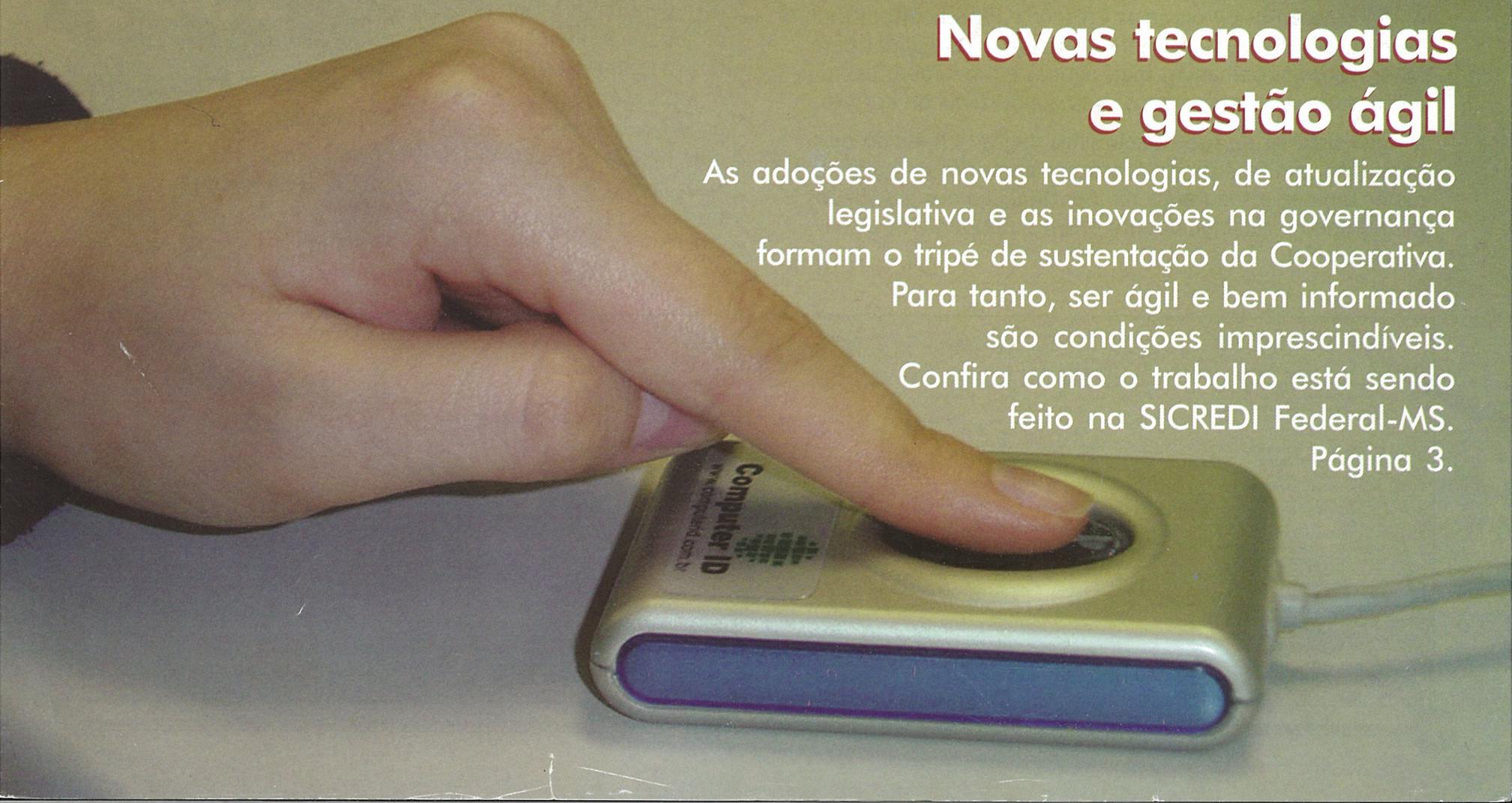


Transparência e respeito

As páginas centrais desta edição trazem o Balanço Patrimonial e as notas explicativas do movimento da Cooperativa neste primeiro semestre do ano. A publicação é uma demonstração de respeito aos seus associados.

Novas tecnologias e gestão ágil

As adoções de novas tecnologias, de atualização legislativa e as inovações na governança formam o tripé de sustentação da Cooperativa. Para tanto, ser ágil e bem informado são condições imprescindíveis. Confira como o trabalho está sendo feito na SICREDI Federal-MS. Página 3.



EDITORIAL

Foco no associado

Segundo o consagrado autor norte-americano, Al Reis, da área de marketing, foco é uma questão de vida ou morte para uma empresa. A SICREDI Federal-MS compartilha deste entendimento e se caracteriza por acompanhar as demandas emergentes dos seus associados.

Mas é bom que se diga, este movimento focal é feito com planejamento, profissionalismo e ética. Com isso, mesmo em momentos de crise no mercado financeiro, ela navega relativamente tranquila na sua rota de desenvolvimento, na qual os seus associados desfrutam de resultados positivos, sob todos os aspectos e dimensões.

Esses resultados podem ser constatados nos balanços e outros documentos contábeis, nos resultados das periódicas perícias e consultorias, internas e externas, que acompanham o desempenho da Cooperativa.

Não há segredo. O associado é incentivado a participar e se qualificar permanentemente para lidar com os negócios e com os seus recursos financeiros, tendo como parâmetro, o ideário cooperativista, aliados às modernas técnicas administrativas e tecnológicas disponíveis.

Nas páginas centrais desta edição está mais um conjunto de evidências dessas afirmações. E também as demais páginas informam de mudanças e eventos focados no desenvolvimento e busca de resultados positivos para os associados da Cooperativa.

A aprovação do novo Estatuto Social da Instituição, agora devidamente alinhado com todo o sistema SICREDI, e em consonância com a recente aprovação da chamada Lei do Cooperativismo de Crédito e de recomendações do Banco Central do Brasil, ratificam esse cuidado permanente da Cooperativa, visando ao sucesso do negócio e a satisfação dos seus associados.

A implantação dos Programas Crescer e Pertencer em todo o sistema SICREDI são ferramentas afiadas e adequadas para fazer frente às demandas mais agudas e fundamentais, no curto, médio e longo prazos das cooperativas de crédito.

O novo sistema de reconhecimento digital, chamado de biometria, em fase de implantação, garantirá de imediato, maior rapidez e segurança na identificação dos associados, melhorando o relacionamento entre a Cooperativa e seu quadro social.

Na área de educação, o programa de formação permanente mostra-se como ponta de lança eficiente. O cuidado com os renovados coordenadores de núcleos educativos, conselheiros de administração e fiscal, colaboradores e demais líderes locais fazem a diferença.

As atividades socioculturais também merecem o mesmo cuidado que as técnicas. Assim, eventos, encontros, festas e cursos, por exemplo, buscam à integração, a convivência harmoniosa e a criação e fortalecimento de laços afetivos e de confiança entre os associados e a Cooperativa.

Evidentemente que o modelo de gestão adotado pela SICREDI Federal-MS exige trabalho e dedicação permanentes, nos quais a persistência, o reposicionamento, o investimento de risco são ingredientes que desafiam e, felizmente, muito gratificam os líderes da Cooperativa.

Em síntese, operar democraticamente dá trabalho, mas também proporciona prazer para os envolvidos. Gera ainda desenvolvimento compartilhado e sustentável. Essa é a natureza do Cooperativismo. É a natureza da SICREDI Federal-MS.

As realizações da Cooperativa existem diretamente na proporção do comprometimento dos seus associados. Assim fica fácil entender que ela é você, sem o qual perderia a razão e o sentido de existir. Portanto o foco mostra-se correto e produtivo, você melhorando a cada dia.

Núcleos Cooperativos já são realidades na Cooperativa

A partir do mês agosto do corrente ano, os comitês educativos singulares e Central passam a se chamar núcleos cooperativos, conforme o Regimento e o Estatuto discutidos e aprovados nas instâncias internas. Foi realizado um grande evento educativo, no dia 29/08, para consolidar este processo de mudança. Portanto, procure se familiarizar com a nova forma de identificação do seu grupo de origem na Cooperativa.



EXPEDIENTE

Uma Publicação Oficial da SICREDI Federal-MS
www.sicredi.com.br • (67) 3323-6800
Campus Universitário - Setor Bancário
Campo Grande - MS

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Diretor Presidente - Celso Ramos Régis
Diretor Administrativo - Valdir da Costa Silva
Diretor de Operações - Alberto Rikito Tomaoka
Diretores Adjuntos: Ivan Fernandes Pires Junior,
Julia Aida e Valdeci Dias Medrado

CONSELHO FISCAL

Alessandro Gustavo de Souza Arruda,
Felix Abrão Neto, Magno da Fonseca Cação,
Marilda Dias, Margareth Corniani Marques Dias e
Samuel Urias Pires

CONSELHO DE ÉTICA

Gilberto Begená, Luiz Fernando Vidal Cid, Magno
da Fonseca Cação, Miguel da Rocha e Pedro
Gregol da Silva

COMISSÃO DE CRÉDITO

Harildo Escolástico da Silva, Jacira de Oliveira M
da Silva, José Carlos Crisóstomo Ribeiro, Maria

Elizabeth M C Dorval, Maria Francisca R de
Resende e Marta da Costa Chaves

COMISSÃO DA CESTA BÁSICA

Adão Dias Garcia, Creodil da Costa Marques,
Damião da Silva, Edy Firmina Pereira,
José Leomar Gonçalves, José Ramão
Rodrigues Serra, Lourenço Lucio Bobadilha,
Luiz Mario Ribeiro, Rosângela G
Borges e Wagner da Silva

COMISSÃO ESPECIAL

Alberto Rikito Tomaoka, Arthur Mitsug Koga,
Ivan Fernandes Pires Junior, José Carlos
Crisóstomo Ribeiro e Leslie S. Martins

COMITÊ EDUCATIVO CENTRAL

Coord. - Ledoína de Arruda Régis; Vice-Coord. -
Luiz Fernando Vidal Cid; 1º secretário - Marta da
Costa Chaves; 2º secretário - Sidnei R. Ferreira

COMITÊ EDUCATIVO DOS COLABORADORES

Coord. - Carla Viviane Delevati Chiquim;
2º secretário - Larissa de Almeida Donche

COMITÊ EDUCATIVO DO CBBS/CCHS

Coord. - Ledoína de Arruda Régis; Vice-Coord. -
Erlinda Martins Batista; 1º secretário - José
Carlos Crisóstomo Ribeiro; 2º secretário -
Andréia Gomes Gusman

COMITÊ EDUCATIVO DO CCET

Coord. - Luiz Carlos da Silva (Barra)
Vice-Coord. - Joel Alves da Rocha; 1º secretário -
Maria Auxiliadora Pimenta; 2º secretário - Sérgio
Francisco Ribeiro

COMITÊ EDUCATIVO DA ADM. - UFMS

Coord. - Marta da Costa Chaves;
Vice-Coord. - Izabel Maria Bezerra;
1º Secretária - Antônio Barbosa Távora;
2º Secretária - Olga Nobuki Totumi

COMITÊ EDUCATIVO DO DTA/DFB/FAODO

Coord. - Sidnei Rocha Ferreira; Vice-Coord. -
Osmar Ferreira de Andrade; 1º secretário - Márcio
Olivio Figueiredo Vargas; 2º secretário - Ana
Rosa Maia

COMITÊ EDUCATIVO DO NHU

Coord. - Alfredo Garvalho do Quadro; Vice-Coord.
Alceu Edson Torres; 1º secretário - Elza Miranda
dos Santos; 2º secretário - José Ramão
Rodrigues Serra

COMITÊ EDUCATIVO DO LAGO

Coord. - Harildo Escolástico da Silva;
Vice-Coord. - Luiz Carlos da Silva;
1º secretário - Aderson de Almeida;
2º secretário - Nivalci B de Oliveira

COMITÊ EDUCATIVO DO NCV

Coord. - José Leomar Gonçalves; Vice-Coord. -
Gerson Sabino de Oliveira; 1º secretário - Antonio
Jacinto Ramiro e 2º secretário
Reginaldo Ferreira

COMITÊ EDUCATIVO DO MORENÃO

Coord. - Magno Rodrigues;
Vice-Coord. - Rafael Vicente Presotto Cruz;
1º secretário - Maria Francisca R. de Resende;
2º secretário - Lennon Delvis Grison de Godoi

COMITÊ EDUCATIVO DOS APOSENTADOS

Coord. - Antônio Siqueira Loureiro;
1º secretário - Marly Pereira dos S da Silva;
2º secretário - Jânio Pereira de Souza

COMITÊ EDUCATIVO DA SAÚDE

Coord. - João Bosco Peres Lopes;
Vice-Coord. - Aldirio Sérgio Rodrigues;
1º secretária - Lucimar Lopes Novaes;
2º secretário - James Soares Justiniano

COMITÊ EDUCATIVO DO INSS

Coord. - Claudia Regina Teixeira
Vice-Coord. - Augusto Mário Alves Silva;
1º secretária - Anita Terezinha Nunes Borba;
2º secretária - Maria Eunice de S. Paiva

COMITÊ EDUCATIVO DOS INTEGRANTES DAS FORÇAS ARMADAS

Coord. - Luiz Fernando Vidal Cid;
Vice-Coord. - Diomedes Sandin de Avila;
1º Secretário - Antônio Gomes Soares e
2º Secretário - Paulo Roberto de Mello

COMITÊ EDUCATIVO DE AQUIDAUANA

Coord. - Alfredo Vicente Pereira;
Vice-Coord. - Arlindo Vicente Pereira;
1º Secretário - Suelli Barboza de Arruda;
2º Secretário - Ricardo Henrique Gentil Pereira

COMITÊ EDUCATIVO CORUMBÁ

Coord. - Cláudio Zaraté Max;
Vice-Coord. - Delfino Gonçalves de Almeida;
1º secretária - Edna Batista;
2º secretário - José Calixto Bezerra Filho

COMITÊ EDUCATIVO DE TRÊS LAGOAS

Coord. - Maria do Carmo M. Martinho;
Vice-Coord. - João Borges de Freitas;
1º Secretário - Maria Madalena G. Ricarte;
2º Secretário - Eliana da Mota Bordin de Sales

JORNALISTA RESPONSÁVEL:

David Trigueiro DRT/MS 102

FOTOS: Marcos Vaz e David Trigueiro

Biometria: mais agilidade e segurança

Sistema eletrônico identificará os associados nas diversas relações com a Cooperativa

Até o final deste ano, todos os associados da SICREDI Federal-MS estarão cadastrados no sistema de Biometria. Trata-se de moderna técnica de identificação pessoal pela simples colocação do dedo num sensor eletrônico, que dispensa qualquer explicação ou senha para o atendimento.

O novo sistema moderniza e agiliza as relações entre associados e a Cooperativa. Assim, numa assembléia de núcleo, por exemplo, basta o associado colocar o dedo no sensor para “registrar” eletronicamente a sua presença no evento.

Da mesma forma, no futuro, a identificação poderá valer como assinatura para as transações e negócios com a Cooperativa. A

nova tecnologia já está sendo implantada e a expectativa de seus resultados tem gerado certo otimismo entre os dirigentes e colaboradores da Instituição, pois significará mais rapidez e segurança nos processos.

Facilita inclusive os programas Crescer e Pertencer, porque estes se caracterizam inicialmente por eventos e reuniões de trabalho, votações e atas para assinar.

A novidade tem agradado os associados em geral porque eles se sentem mais próximos da Cooperativa, que naturalmente atualiza os seus dados cadastrais.



IDENTIFICAÇÃO DIGITAL FACILITA O ATENDIMENTO AOS ASSOCIADOS

AGE aprova o novo Estatuto da Cooperativa

O novo Estatuto da SICREDI Federal-MS, aprovado na Assembléia Geral Extraordinária, em 30/06, é o padronizado em todo o Sistema SICREDI, o que é lido pelo mercado como um conglomerado articulado. Isso faz toda a diferença na hora de se negociar com outras instituições financeiras, pois lhe garante maior transparência, segurança e eficiência nas suas transações comerciais.



Na prática, as alterações aprovadas modificarão basicamente a denominação de programas e setores, como é o caso dos antigos comitês educativos que agora passam a se chamar núcleos, por exemplo.

A principal inovação do Estatuto, no entanto, refere-se à forma de governança. Nas assembléias gerais somente votarão os delegados previamente eleitos, configurando-se assim, a democracia representativa.

O tempo de mandato dos conselheiros fiscais também mudou, ele saltou de um ano para três anos, conforme faculta a Lei Complementar 130, chamada de nova Lei do Cooperativismo de Crédito.

O novo Estatuto incorpora ainda tendências e diretrizes de gestão, conforme diretrizes e recomendações do Banco Central do Brasil.

A REFORMA DO ESTATUTO SOCIAL TRAZ INOVAÇÕES FUNDAMENTAIS PARA A COOPERATIVA

REGIMENTO INTERNO atualizado

O Regimento Interno, com as devidas atualizações, foi aprovado pelo Conselho de Administração da Cooperativa, logo após a deliberação da Assembléia Geral Extraordinária - AGE, que modificou o Estatuto da Instituição, devido a necessidade de adequação ao novo ordenamento oriundo do Estatuto e da nova Lei do Cooperativismo.

O Regimento Interno é composto dos seguintes documentos: normas de operacionalização de crédito; compras em grupo e do processo eleitoral para os órgãos estatutários (conselhos de administração e fiscal). E os regimentos das Comissões de Ética e Crédito e dos Núcleos Cooperativos.

Com isso, o ordenamento administrativo, técnico e operacional da Cooperativa está adequado e harmônico com a legislação vigente.

Expansão no atendimento



A inauguração do Posto Avançado de Atendimento da Cooperativa, na Avenida Júlio de Castilho, em 31/07, foi saudado como algo necessário e inevitável para facilitar a vida do crescente número de associados da zona noroeste da capital, em especial os do Núcleo das Forças Armadas, os mais beneficiados com esse novo ponto de atendimento.

No PAA, o associado poderá realizar todas as operações da Cooperativa e terá ainda um ponto autorizado para se informar sobre a vida da Instituição, inclusive participar de programas e projetos característicos, como os cursos, treinamentos e atendimentos diferenciados.

Levando-se em conta os estudos anteriores e a participação das pessoas, na inauguração, o PAA deverá de fato facilitar a vida da comunidade na região em que foi instalado.

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS PROCE

I - BALANÇO PATRIMONIAL

ATIVO			PASSIVO		
DESCRIÇÃO DAS CONTAS	30/06/2009 R\$	30/06/2008 R\$	DESCRIÇÃO DAS CONTAS	30/06/2009 R\$	30/06/2008 R\$
ATIVO CIRCULANTE	32.039	31.386	PASSIVO CIRCULANTE	28.170	28.357
DISPONIBILIDADES (NOTA 15)	541	221	DEPÓSITOS	27.107	26.640
RELAÇÕES INTERFINANCEIRAS	12.414	18.624	Depósitos à Vista	3.961	2.776
Pagamentos e Recebimentos a Liquidar	462	363	Depósitos a Prazo	23.109	23.861
Centralização Financeira - Cooperativas (NOTA 15)	11.952	18.261	Outros Depósitos	37	3
OPERAÇÕES DE CRÉDITO (NOTA 4)	18.112	11.816	RELAÇÕES INTERFINANCEIRAS	392	399
Operações de Crédito	18.771	12.654	Recebimentos e Pagamentos a Liquidar	392	399
(Provisão para Operações de Crédito de Liquidação Duvidosa)	(659)	(838)	OBRIGAÇÕES POR EMPRÉSTIMO (NOTA 8)	0	565
OUTROS CRÉDITOS	777	479	Empréstimos no País - Outras Instituições	0	565
Rendas a Receber	49	66	OUTRAS OBRIGAÇÕES	671	753
Diversos (NOTA 5)	753	462	Cobrança e Arrecadação de Tributos e Assemelhados	7	3
(Provisão para Outros Créditos de Liquidação Duvidosa)	(25)	(49)	Sociais e Estatutárias	131	54
OUTROS VALORES E BENS	195	246	Fiscais e Previdenciárias	93	64
Outros Valores e Bens	96	81	Diversas (NOTA 09)	440	632
Despesas Antecipadas (NOTA 6)	99	165	PATRIMÔNIO LÍQUIDO	16.868	13.050
ATIVO REALIZÁVEL A LONGO PRAZO	9.124	6.888	CAPITAL SOCIAL (NOTA 12)	11.949	9.805
OPERAÇÕES DE CRÉDITO (NOTA 4)	8.911	6.522	De Domiciliados no País	13.211	10.225
Operações de Crédito	9.246	6.862	(Capital a Realizar)	(1.262)	(420)
(Provisão para Operações de Crédito de Liquidação Duvidosa)	(335)	(340)	RESERVAS DE LUCROS	2.931	1.948
OUTROS VALORES E BENS	213	366	SOBRAS ACUMULADAS	1.988	1.297
Despesas Antecipadas (NOTA 6)	213	366	TOTAL DO PASSIVO	45.038	41.407
PERMANENTE	3.875	3.133			
INVESTIMENTOS (NOTA 7a)	3.008	2.050			
Outros Investimentos	3.008	2.050			
IMOBILIZADO DE USO (NOTA 7b)	833	808			
Imóveis de Uso	137	137			
Outras Imobilizações de Uso	1.566	1.311			
(Depreciações Acumuladas)	(870)	(640)			
DIFERIDO (NOTA 7c)	34	275			
Gastos de Organização e Expansão	226	483			
(Amortização Acumulada)	(192)	(208)			
TOTAL DO ATIVO	45.038	41.407			

As notas explicativas são parte integrante das Demonstrações Financeiras

* valores em milhares de Reais

II - DEMONSTRAÇÕES DE SOBRAS

DESCRIÇÃO DAS CONTAS	30 de junho de 2009			30 de junho de 2008		
	ATO COOPERATIVO	ATO NÃO COOPERATIVO	TOTAL	ATO COOPERATIVO	ATO NÃO COOPERATIVO	TOTAL
INGRESSOS E RECEITAS DA INTERMEDIÇÃO FINANCEIRA	4.080	297	4.377	3.234	103	3.337
Operações de Crédito	4.080	297	4.377	3.234	103	3.337
DISPÊNDIOS E DESPESAS DE INTERMEDIÇÃO FINANCEIRA	(1.267)	(171)	(1.438)	(1.214)	(144)	(1.358)
Operações de Captação no Mercado	(1.083)	(171)	(1.254)	(934)	(139)	(1.073)
Operações de Empréstimos e Repasses	-	-	-	(54)	(5)	(59)
Provisão para Créditos de Liquidação Duvidosa	(184)	-	(184)	(226)	-	(226)
RESULTADO BRUTO DA INTERMEDIÇÃO FINANCEIRA	2.813	126	2.939	2.020	(41)	1.979
OUTROS INGRESSOS E RECEITAS/DISPÊNDIOS E DESPESAS OPERACIONAIS	(1.011)	213	(798)	(815)	156	(659)
Ingressos e Receitas de Prestação de Serviços	199	407	606	330	262	592
Rendas de Tarifas Bancárias	409	32	441	137	7	144
Dispêndios e Despesas de Pessoal	(1.001)	(143)	(1.144)	(855)	(84)	(939)
Outros Dispêndios e Despesas Administrativas	(1.387)	(288)	(1.675)	(880)	(177)	(1.057)
Dispêndios e Despesas Tributárias	(6)	(23)	(29)	(3)	(14)	(17)
Resultado de Participações em Coligadas e Controladas	-	153	153	-	-	-
Outros Ingressos e Receitas Operacionais	1.739	186	1.925	1.214	216	1.430
Outros Dispêndios e Despesas Operacionais	(964)	(111)	(1.075)	(758)	(54)	(812)
RESULTADO OPERACIONAL	1.802	339	2.141	1.205	115	1.320
RESULTADO NÃO OPERACIONAL	(77)	(24)	(101)	-	1	1
RESULTADO ANTES DA TRIBUTAÇÃO SOBRE LUCRO E PARTICIPAÇÕES	1.725	315	2.040	1.205	116	1.321
IMPOSTO DE RENDA E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL	-	(52)	(52)	-	(24)	(24)
Provisão para Imposto de Renda	-	(28)	(28)	-	(15)	(15)
Provisão para Contribuição Social	-	(24)	(24)	-	(9)	(9)
SOBRAS OU PERDAS DO SEMESTRE	1.725	263	1.988	1.205	92	1.297

As notas explicativas são parte integrante das Demonstrações Financeiras

* valores em milhares de Reais

Bonecos Poupedi SICREDI incentivam a poupança



Com o objetivo de incentivar o aporte de recursos na poupança, começaram a ser distribuídos no final de junho nas unidades de atendimento do SICREDI os bonecos Poupedi, em cinco cores diferentes para colecionar. Esse foi o principal destaque da terceira fase da campanha que já distribuiu cofrinhos e um CD game educativo.

A aceitação por parte dos associados e das crianças em relação ao boneco foi tão grande que uma nova demanda do brinde teve que ser produzida para atender a procura.

O *hotsite* www.poupedi.sicredi.com.br também ganhou um novo game para ensinar o internauta a poupar.

Nele, é preciso coletar o máximo de moedas possíveis e arrastá-las para dentro de um cofre gigante.

Um dos motes da campanha é a educação financeira, pois, tanto no CD game quanto no *hotsite* a intenção é demonstrar às crianças a importância de poupar e os benefícios desta atitude. Outra ação neste sentido desenvolvida em Mato Grosso do Sul foi o concurso de desenho e redação que premiou os estudantes que melhor ilustraram ou descreveram o ato de poupar.

Desde o lançamento da campanha, em março de 2009, os resultados são excelentes e os volumes de recursos aplicados na Poupedi SICREDI já dobraram de valor.

Projeto visa aumentar a capilaridade nos grandes centros

Com objetivo de aumentar a capilaridade do SICREDI nos grandes centros urbanos de Mato Grosso do Sul, Goiás e Tocantins, bem como sua participação nestas praças, a Central SICREDI Brasil Central desenvolveu o Projeto Grandes Centros.

O projeto prevê a abertura de novas cooperativas, diversas unidades de atendimento, contratação de novos colaboradores, além de investimentos em novas estruturas físicas, tecnológicas e de divulgação.

A primeira fase de implantação do projeto já está em andamento em Campo Grande - MS. A primeira ação do projeto foi à abertura da unidade de atendimento da SICREDI Federal MS na Avenida Julio de Castilho. A projeção é de que a unidade realize 1.500 atendimentos por mês.

O projeto também prevê ações em Dourados e Três Lagoas, além da abertura de uma unidade de atendimento em Corumbá. “Esses quatro municípios somados representam 53% do PIB do Estado, portanto é fundamental que sejamos competitivos nestas praças”, afirmou o presidente da Central SICREDI Brasil Central e vice-presidente da SICREDI Participações S/A, Celso Figueira.

Em Goiás os investimentos serão direcionados em municípios com forte potencial, para isso serão realizadas diversas visitas técnicas e reuniões com lideranças de Goiânia, Luziânia, Anápolis, Aparecida de Goiânia, somado a isso o SICREDI fortalecerá a cooperativa situada em Rio Verde. Já no estado de Tocantins os esforços

serão direcionados para Palmas, Gurupi e Araguaína.

De acordo com o superintendente de desenvolvimento, Leonel Romanini Junior, o projeto deve criar as condições e instrumentos necessários para que as cooperativas de crédito filiadas possam competir e ampliar a sua participação nos grandes centros financeiros de seus estados. “As ações contempladas no projeto visam atender ao eixo-estratégico do Crescimento e Expansão, estabelecido no Planejamento Estratégico 2006-2010”.

Outro fator determinante para o desenvolvimento do “Grandes Centros” é ampliar a visibilidade institucional do SICREDI junto aos públicos de interesse, aproveitando as oportunidades existentes e com isso garantir que o objetivo de administrar R\$ 1 bilhão até dezembro de 2010 seja possível.

“Esse projeto irá ampliar a sinergia entre as cooperativas filiadas operantes nos grandes centros, declarou Celso Figueira.

SICREDI lança cartão com bandeira própria

No mês de setembro o SICREDI lança em Mato Grosso do Sul seu mais novo produto, o Cartão Múltiplo e a Rede SICREDI Cartões. “As vantagens atingem não só os associados do SICREDI como também os estabelecimentos comerciais”, explica o consultor de negócios, Jefferson Limonge de Souza

O Cartão Múltiplo tem as opções de débito, crédito, aposentado, poupança e contratação de crédito direto ao associado (CDA) e a Rede SICREDI Cartões, permitirá que os estabelecimentos comerciais credenciados à Rede e ao SICREDI ampliem suas vendas através dos meios eletrônicos, incrementando seu negócio e os resultados de sua empresa.

Menor risco de inadimplência, controle de vendas, agilidade na concessão de crédito CDA (pré-aprovado) e pontualidade no pagamento-são algumas das vantagens oferecidas pelo SICREDI aos estabelecimentos credenciados.

Com o lançamento do Cartão SICREDI Múltiplo o SICREDI se torna o primeiro sistema de crédito cooperativo do Brasil a ter um cartão com bandeira própria. “Esse é um dos projetos mais importantes para o crescimento e expansão do SICREDI nos últimos anos”, afirmou Celso Figueira, presidente da Central SICREDI Brasil Central e vice-presidente da SICREDI Participações S/A - *holding* responsável pela gestão estratégica do Sistema.

**Cartão SICREDI Múltiplo.
É crédito, é débito e o melhor: é seu.**



SICREDI Federal-MS comemora seus 21 anos de existência



Completar 21 anos, no dia 26 de agosto de 2009, é bastante significativo para a Cooperativa, pois lembra a vitalidade plena da juventude. Porém a maturidade demonstrada pela

Instituição começou cedo, já no seu berço.

O clima de comemoração predominante e espontâneo foi contagiante. O sorteio de prêmios aos participantes também contribuiu para aumentar as expectativas dos associados presentes. Mas no final todos foram contemplados com o ambiente propício para a integração e ao convívio harmonioso.

Como uma jovem empresa segura de si, a SICREDI Federal-MS sabe do seu valor. Vê o mundo como um desafio constante que pode ser cooptado pela competência, pelo trabalho profissional e de resultados positivos. Esta visão otimista é fruto da experiência, sob todos os aspectos, de sua breve mais intensa jornada de realizações.

30 Anos Organização cooperativista faz 30 anos no MS

Vários eventos marcaram as comemorações que reuniu diversas personalidades do setor

O Cooperativismo sul-mato-grossense está em festa em 2009. O grande evento, no dia três de julho, em comemoração aos 30 anos de atividades da Organização das Cooperativas Brasileiras em MS – OCB/MS trouxe ao Estado diversos expoentes do Cooperativismo nacional, além de políticos e líderes ligados direta ou indiretamente ao Movimento.

Na ocasião também foi comemorado o Dia Internacional do Cooperativismo. Foi destacado o tema “Impulsionando a Recuperação Global por meio das Cooperativas”, da mensagem alusiva à data, enviada pela Aliança Cooperativa Internacional – ACI, às cooperativas em todo o mundo.

Armazém SICREDI: cesta rebatizada

O novo nome para o Programa de Compras em Grupo foi produzido e eleito pelos próprios associados usuários

“Armazém SICREDI”. Este é o novo nome do Programa de Compras em Grupo da SICREDI. Ele foi escolhido por meio do concurso que movimentou bastante a comunidade sicrediana, que enviou mais de 120 sugestões, o que deu muito trabalho para a Comissão Julgadora. A vencedora foi eleita entre as três finalistas, pelos próprios usuários quando vieram buscar suas compras este mês.

O autor do novo nome do Programa de Compras em Grupo é o associado Alceu Edison Torres, do Núcleo Educativo NHU, o qual faturou um aparelho de televisão, com tela plana (LCD), conversor digital e 32 polegadas. Os outros dois finalistas foram - Roberto Vagner Bittencourt Coimbra e Nivalci Barbosa de Oliveira que receberam, respectivamente, um notebook, cada um.

O resultado foi anunciado durante o evento sociocultural, do dia 25 de agosto, que marcou os 21 anos de existência da Cooperativa. A idéia do concurso faz parte do esforço de modernização permanente do Programa de Compras em Grupo, uma das marcas fortes da Cooperativa.



A VOTAÇÃO

1º Colocado:

Armazém SICREDI

Com 181 votos – 42,79%

Autor - Alceu Edison Torres. (NHU).

2º Colocado:

NUTRISICREDI

Com 130 votos – 30,73%

Autor - Roberto Vagner B. Coimbra. (Adm/UFMS).

3º Colocado:

KAE - Kit Alimentar Econômico

Com 112 votos – 26,48%

Autor-Nivalci Barbosa de Oliveira (LAGO).

No total foram 424 votos,

sendo apenas um nulo.



I Concurso OCB/MS de Jornalismo

Na ocasião foram entregues os prêmios aos quatro ganhadores do I Concurso OCB/MS de Jornalismo. Na categoria telejornalismo, a Ellen Genaro conquistou o primeiro lugar com a reportagem “Sucesso da suinocultura em São Gabriel do Oeste” e Camila Caíres, com a reportagem “Imigrantes investem em cooperativismo”, ficou em segundo lugar. Ambas trabalham na TV Morena, afiliada da rede Globo em MS.

Na categoria impresso, Ariosto Mesquita, da revista Panorama Rural, com a reportagem “Novo ritmo no MS”, conquistou o primeiro lugar. O segundo lugar ficou com Eliane Ferreira, do jornal Agroin, com a matéria “Cooperativismo fortalece farinhas em Anastácio”.

Frencoop Estadual e Nacional se reúnem



Diversos parlamentares que integram as Frentes Parlamentares do Cooperativismo, no âmbito estadual e federal, se reuniram formalmente pela primeira vez em MS. A pauta buscou a integração e o fortalecimento de ações dos parlamentares, em prol do Cooperativismo. E claro, reconhecer a relevância dos serviços prestados pela OCB/MS, à sociedade sul-mato-grossense nos últimos 30 anos. Alguns dos destaques do evento foram a expressiva participação de líderes do Cooperativismo de MS e de outros estados da Federação.

Dois importantes documentos foram entregues aos participantes na ocasião: a Agenda Legislativa do Cooperativismo em MS e a revista OCB/MS. A primeira, um instrumento que objetiva facilitar a mobilização dos parlamentares em torno da pauta cooperativista e referência a todo o Poder Legislativo.

A revista conta a história de três décadas da OCB/MS, com a participação dos seus líderes e expoentes. Passa a ser uma relevante fonte de pesquisa para os interessados no Movimento que cresce continuamente no Estado.

SENIC: nivelamento e atualização

A cada ano, o Seminário ganha mais relevância com ferramenta de educação permanente na Cooperativa

O VII Seminário de Nivelamento de Informações dos Comitês Educativos deste ano mais uma vez cumpriu o seu relevante papel e também serviu como preparatório para a Assembléia Geral Extraordinária que aprovou o novo Estatuto da Cooperativa.

A pauta esteve bastante “recheada” de novidades este ano devido às mudanças propostas e outras já em andamento, como são os casos das implantações dos programas Crescer e Pertencer, na Cooperativa.

Os coordenadores dos agora “núcleos cooperativos” são peças fundamentais na implantação e execução dos programas Crescer e Pertencer. São eles que lidam diretamente com a nova estrutura, quer dizer, a nova organização do quadro social e do encaminhamento dos representantes (delegados), os quais agora terão a responsabilidade de deliberação nas assembléias gerais da Cooperativa.



Os coordenadores são os principais elos entre os associados, nos seus locais de trabalho e a direção central da Cooperativa, por isso precisam estar muito bem

informados sobre a vida da Instituição, seus produtos, serviços, procedimentos e encaminhamentos mais adequados às diversas e variadas demandas emergentes.

Aprendendo a gastar com inteligência

Saber gastar os recursos financeiros com inteligência é uma das habilidades que devem caracterizar os associados da SICREDI Federal-MS. Assim, retornará em breve o curso de “Planejamento financeiro familiar”, cujo conteúdo e metodologia estão sendo avaliadas e atualizados, visando a atender ainda melhor os associados e seus familiares.

O curso, na verdade, uma consultoria especializada, ensina e acompanha cada passo dos participantes, no que se refere ao planejamento e execução dos relacionamentos com as finanças domésticas.

Nas Unidades de Atendimento da Cooperativa, o pessoal também complementa e participa do esforço coletivo, indicando os procedimentos mais adequados e inteligentes para os interessados.

As atividades do curso envolvem diálogo com os associados e seus familiares para que, juntos, possam deliberar sobre as melhores condutas e alternativas para cada caso. É um grande trabalho de



integração e mudança de comportamento individual e coletivo.

A Cooperativa está fazendo parceria com os departamentos afins da Universidade Federal de Mato Grosso do Sul, nesta empreitada porque quer garantir a qualidade e a participação dos melhores nessa relevante tarefa.

Fique atento e aguarde maiores informações em breve.

Incubadora para conselheiros fiscais

Um dos primeiros passos para se candidatar ao cargo de Conselheiro Fiscal na Cooperativa é ser indicado pelo seu Núcleo Cooperativo de origem e participar de um seminário sobre as atividades características do cargo.

Este ano, o VII Seminário de Atividades dos Conselheiros Fiscais será no dia 11 de setembro. Ele funciona como uma espécie de incubadora de líderes para serem os futuros conselheiros fiscais da Cooperativa. A pauta vem recheada de novidades, devido às recentes mudanças na legislação e até do Estatuto da Cooperativa.

Durante o evento, os participantes tomam conhecimento da natureza e da relevância dos trabalhos dos conselheiros fiscais. Na exposição dialogada, foram esclarecidos diversos temas relevantes para a vida da Cooperativa.

Desde que o seminário foi instituído formalmente, como pré-requisito aos futuros candidatos ao cargo de conselheiros fiscal, nota-se uma crescente profissionalização e até maior comprometimento por parte dos eleitos.

Vale relembrar que a participação nesse seminário é obrigatória e é apenas um dos primeiros passos para os que pretendem ser eleitos por seus colegas da Cooperativa. Será ministrado por técnicos da Cooperativa Central e pelos atuais conselheiros fiscais da SICREDI Federal-MS.

