

Legenda:

~~Tachado~~: estará nesta formatação todo texto que está sendo suprimido;

Grifado de azul: foi grifado da cor azul toda principal mudança texto que está sendo, renumerado, aperfeiçoado ou alterado.

Glossário: a revisão das políticas teve como objetivo atualizar o padrão e as melhores práticas de governança corporativa a serem rigorosamente observados pelas Centrais e Cooperativas Singulares (Resolução CMN 5051/22, Resolução CMN 5131/24 e LC 130/09).

POLÍTICA DE GOVERNANÇA CORPORATIVA - Resolução 4.434/15 - 2019	PROPOSTA - POLÍTICA DE GOVERNANÇA CORPORATIVA	Observação Elaboração de Política
ÍNDICE: 1. OBJETIVO 2. DEFINIÇÕES 3. PRINCIPAIS ASPECTOS 3.1 Representatividade e participação 3.2 Direção Estratégica 3.3 Gestão Executiva 3.4 Fiscalização e controle 4. PRINCÍPIOS 4.1 Segregação de funções na administração 4.2 Remuneração 4.3 Transparência 4.4 Equidade 4.5 Ética 4.6 Educação cooperativista 4.7 Responsabilidade corporativa 4.8 Prestação de contas 5. BASE REGULATÓRIA/LEGISLAÇÃO APLICÁVEL 6. DISPOSIÇÕES FINAIS	SUMÁRIO: 1. OBJETIVO 2. DEFINIÇÕES E REGRAS 3. PRINCIPAIS ASPECTOS 3.1. Representatividade e participação 3.2. Direção Estratégica 3.3. Gestão Executiva 3.4. Fiscalização e Controle 4. PRINCÍPIOS 4.1. Segregação de funções na administração 4.2. Remuneração 4.3. Transparência 4.4. Equidade 4.5. Ética 4.6. Educação cooperativista 4.7. Responsabilidade corporativa 4.8. Prestação de contas 5. BASE REGULATÓRIA 6. VIGÊNCIA E HISTÓRICO	
1. OBJETIVO Esta política estabelece o padrão e as melhores práticas de governança corporativa a serem	1. OBJETIVO Esta política estabelece o padrão e as melhores práticas de governança corporativa a serem	*aprimoramento de texto

<p>disciplinadas na legislação aplicável e no Estatuto Social da Cooperativa.</p> <p>3.3 Gestão Executiva A gestão executiva da Cooperativa de Crédito, Poupança e Investimento da Região Centro-Oeste Paulista Sicredi Centro-Oeste Paulista é realizada pela Diretoria Executiva, eleita pelo Conselho de Administração a quem se reporta, cuja competência e responsabilidades estão disciplinadas na legislação aplicável e no Estatuto Social da Cooperativa.</p> <p>O Conselho de Administração poderá ser apoiado por Comitês técnicos, na forma do seu regulamento interno.</p> <p>3.4 Fiscalização e controle A Auditoria Interna e Externa e o Conselho Fiscal, nos limites das suas competências, são responsáveis pelo monitoramento, controle e fiscalização da Cooperativa.</p> <p>O Conselho Fiscal é órgão independente da administração eleito pela Assembleia Geral para supervisionar as atividades da direção estratégica e da gestão executiva. As Auditorias, interna e Externa, contribuem para o fortalecimento dos processos de governança.</p>	<p>responsabilidades estão disciplinadas na legislação aplicável e no Estatuto Social da Cooperativa.</p> <p>O Conselho de Administração poderá ser apoiado por Comitês de Assessoramento, na forma dos seus respectivos regulamentos internos.</p> <p>3.3. Gestão Executiva 3.3.1 A gestão executiva da Cooperativa é realizada pela Diretoria Executiva, eleita pelo Conselho de Administração a quem se reporta, cuja competência e responsabilidades estão disciplinadas na legislação aplicável e no Estatuto Social da Cooperativa.</p> <p>3.4. Fiscalização e controle 3.4.1 A Auditoria Interna e Externa e o Conselho Fiscal, quando constituído, nos limites das suas competências, são responsáveis pelo monitoramento, controle e fiscalização da Cooperativa.</p> <p>O Conselho Fiscal, quando constituído, é um órgão independente da administração, eleito pela Assembleia Geral para supervisionar as atividades da direção estratégica e da gestão executiva.</p>	<p>*realocação de texto do item 3.3. segundo parágrafo da antiga política</p> <p>*aprimoramento de texto</p> <p>*realocação de texto para o item 3.2.1 segundo paragrafo da nova política</p> <p>*aprimoramento de texto</p> <p>*aprimoramento de texto</p>
--	---	---

	As Auditorias, Interna e Externa, contribuem para o fortalecimento dos processos de governança.	
<p>4. PRINCÍPIOS</p> <p>4.1 Segregação de funções na administração</p> <p>A Cooperativa deverá observar a segregação de funções na administração que impõem que as atividades de direção, gestão e fiscalização devem ser realizadas por órgãos e membros diversos, observada a legislação aplicável.</p> <p>4.2 Remuneração</p> <p>A remuneração dos membros estatutários da Cooperativa de Crédito, Poupança e Investimento da região Centro-Oeste Paulista — Sicredi Centro-Oeste Paulista observará a legislação aplicável e a Política de Remuneração definida pelo Sicredi.</p> <p>4.3 Transparência</p> <p>A Cooperativa disponibilizará aos associados as informações que sejam do interesse destes, incluindo o seu desempenho econômico-financeiro e contemplando os demais fatores das ações gerenciais e de preservação do Sistema, inclusive por meio da participação direta da tomada de decisões, observados os normativos internos do Sicredi.</p>	<p>4. PRINCÍPIOS</p> <p>4.1. Segregação de funções na administração</p> <p>4.1.1 A Cooperativa deverá observar a segregação de funções na administração que impõe que as atividades de direção, gestão e fiscalização devem ser realizadas por órgãos e membros diversos, observada a legislação aplicável.</p> <p>4.2. Remuneração</p> <p>4.2.1 A remuneração dos membros estatutários da Cooperativa observará a legislação aplicável e a Política de Remuneração definida pelo Sicredi.</p> <p>4.3. Transparência</p> <p>4.3.1 A Cooperativa disponibilizará aos associados as informações que sejam do interesse do seu quadro social em assembleia, de acordo com a legislação e normativos, bem como, informações sobre o seu desempenho econômico-financeiro, relatórios resultantes do serviço de auditoria e contemplando os demais fatores das ações gerenciais e de preservação do Sistema, inclusive por meio da participação direta da tomada de decisões, observados os normativos internos do Sicredi.</p>	<p>*aprimoramento de texto</p>

4.4 Equidade

A Cooperativa ~~de Crédito, Poupança e Investimento da Região Centro Oeste Paulista — Sicredi Centro Oeste Paulista~~ adotará tratamento justo e isonômico no relacionamento com seus respectivos associados, levando em consideração seus direitos, deveres, necessidades, interesses e expectativas.

4.5 Ética

A Cooperativa observará para si o cumprimento às disposições estabelecidas no Código de Conduta do Sicredi.

4.6 Educação cooperativista

A Cooperativa observará a educação cooperativista e a inclusão financeira de seus associados, colaboradores e da comunidade de suas respectivas áreas de atuação.

4.7 Responsabilidade corporativa

A Cooperativa zelará pela sua viabilidade econômico-financeira, levando em consideração a perpetuidade do negócio, sustentabilidade, relacionamento e incorporação de aspectos sociais e ambientais, baseando-se nos princípios universais do cooperativismo, bem como nos valores do Sicredi.

4.4. Equidade

4.4.1 A Cooperativa adotará tratamento justo e isonômico no relacionamento com seus respectivos associados, levando em consideração seus direitos, deveres, necessidades, interesses e expectativas.

4.5. Ética

4.5.1 A Cooperativa observará para si e para o relacionamento com todos os seus stakeholders (partes interessadas), o cumprimento às disposições estabelecidas no Código de Conduta do Sicredi.

4.6. Educação cooperativista

4.6.1 A Cooperativa observará a educação cooperativista e a inclusão financeira de seus associados, colaboradores e da comunidade de suas respectivas áreas de atuação.

4.7. Responsabilidade corporativa

4.7.1 A Cooperativa zelará pela sua viabilidade econômico-financeira, levando em consideração a perpetuidade do negócio, sustentabilidade, relacionamento e incorporação de aspectos sociais e ambientais, baseando-se nos princípios universais do cooperativismo, bem como nos valores estabelecidos no Regimento Interno do Sicredi (RIS).

*inclusão de texto

*aprimoramento de texto

<p>4.8 Prestação de contas</p> <p>A Cooperativa prestará contas de sua atuação aos seus associados de acordo com suas competências e deveres.</p>	<p>4.8. Prestação de contas</p> <p>4.8.1 A Cooperativa prestará contas de sua atuação aos seus associados, de acordo com suas competências e deveres.</p>													
<p>5. BASE REGULATÓRIA /LEGISLAÇÃO APLICÁVEL</p> <ul style="list-style-type: none">Resolução CMN nº 4.434, de 05 de agosto de 2015.	<p>5. BASE REGULATÓRIA</p> <p>Resolução CMN nº 5.051/2022 Resolução CMN n.º 5.131/2024 Lei Complementar n.º 130/2009 Lei n.º 5.764/1971</p>	<p>*alteração de texto</p>												
<p>5. DISPOSIÇÕES FINAIS</p> <p>Em caso de dúvidas, contatar a Área Jurídica do Centro Administrativo Sicredi.</p> <p>Marília/SP, 12 de março de 2019.</p>	<p>5. VIGÊNCIA E HISTÓRICO DE APROVAÇÃO</p> <table><thead><tr><th>DATA</th><th>DESCRIÇÃO</th><th>APROVADOR</th></tr></thead><tbody><tr><td>12/03/2019</td><td>1ª versão</td><td>AGEO</td></tr><tr><td>xx/xx/2025</td><td>2ª versão – revisão e atualização</td><td>AGEO</td></tr></tbody></table> <p>Marília/SP, 12 de março de 2025.</p> <table><tbody><tr><td>João Alberto Salvi Presidente</td><td>Enidécio de Jesus Sartori 1º Vice-Presidente</td><td>Carlos Henrique dos Santos 2º Vice-Presidente</td></tr></tbody></table>	DATA	DESCRIÇÃO	APROVADOR	12/03/2019	1ª versão	AGEO	xx/xx/2025	2ª versão – revisão e atualização	AGEO	João Alberto Salvi Presidente	Enidécio de Jesus Sartori 1º Vice-Presidente	Carlos Henrique dos Santos 2º Vice-Presidente	
DATA	DESCRIÇÃO	APROVADOR												
12/03/2019	1ª versão	AGEO												
xx/xx/2025	2ª versão – revisão e atualização	AGEO												
João Alberto Salvi Presidente	Enidécio de Jesus Sartori 1º Vice-Presidente	Carlos Henrique dos Santos 2º Vice-Presidente												