



*"Atendimento simples e próximo.
O Sicredi acompanhou e cooperou
com a realização dos meus sonhos".
Simone Duarte, empresária e
associada.*

Cooperativa Sicredi Sul SC **Relatório 2017**

Sumário

03 Mensagem do presidente

04 Nossa cooperativa

06 Prêmios e reconhecimentos

08 Como geramos desenvolvimento à comunidade

10 Solidez e crescimento

11 Garantimos segurança financeira

12 Fazemos juntos

14 Novas agências

15 Gente que faz a diferença

16 Programas Crescer e Pertencer

17 Educação Financeira

18 Programa A União Faz a Vida



Mensagem do presidente

Qual o propósito da existência e do trabalho de uma Instituição Financeira Cooperativa? Sem dúvida, é a oferta de soluções financeiras que agreguem renda e melhorem a qualidade de vida dos nossos associados. Essa é a missão que perseguimos todos os dias! A consequência prática dessa missão, é que melhoramos a qualidade de vida das comunidades onde estamos presentes, gerando empregos e tendo a certeza de que os recursos gerados, são ali reinvestidos. Digo isso porque em tempo de assembleias, momento em que fazemos um balanço do ano que passou, temos a oportunidade de apresentar o resultado numérico desse trabalho. E se o crescimento dos gráficos é proporcional ao cumprimento da nossa missão, em 2017 chegamos ao ápice da sua execução.

Prestes a completar vinte anos de história, a Sicredi Sul SC caminha rumo a uma eficiência cada vez maior. Mais pessoas em várias cidades entenderam o nosso propósito e tornaram-se associadas e, tantas outras que já são, passaram a nos ver como a sua principal Instituição Financeira. Com isso, concedemos mais crédito, avançamos em poupança, patrimônio, ativos e colaboradores.

Chegamos a novas cidades! Só em 2017, Imbituba e Braço do Norte acolheram as suas agências. Além dessas, lançamos mais um espaço de atendimento no centro de Criciúma. A agência Sicredi Criciúma Metropolitan, localizada no coração da cidade, deu início a um novo conceito de atendimento, ainda mais focado no relacionamento e atendimento das necessidades dos associados.

A expansão e os resultados financeiros não resumem 2017 para a Sicredi Sul SC. Os dois pinheiros, símbolo do cooperativismo, estiveram bastante equilibrados. Pergunte aos alunos de três turmas da Escola Padre Paulo Petruzzellis, do Bairro da Juventude de Criciúma, como foi a experiência vivida durante o projeto piloto do Programa A União Faz a Vida! Os olhos deles brilhavam durante a mostra final dos projetos desenvolvidos no segundo semestre na Instituição. Com esse breve olhar para o ano que passou, renovamos votos e forças para trabalhar cada vez mais, desejando que 2018 repita tantos feitos. Sempre à luz do cooperativismo, norteados pelo nosso propósito e missão.

Aloísio Westrup
Presidente da Sicredi Sul SC

Nossa cooperativa

A Sicredi Sul SC em 2017

18.300 associados

145 colaboradores

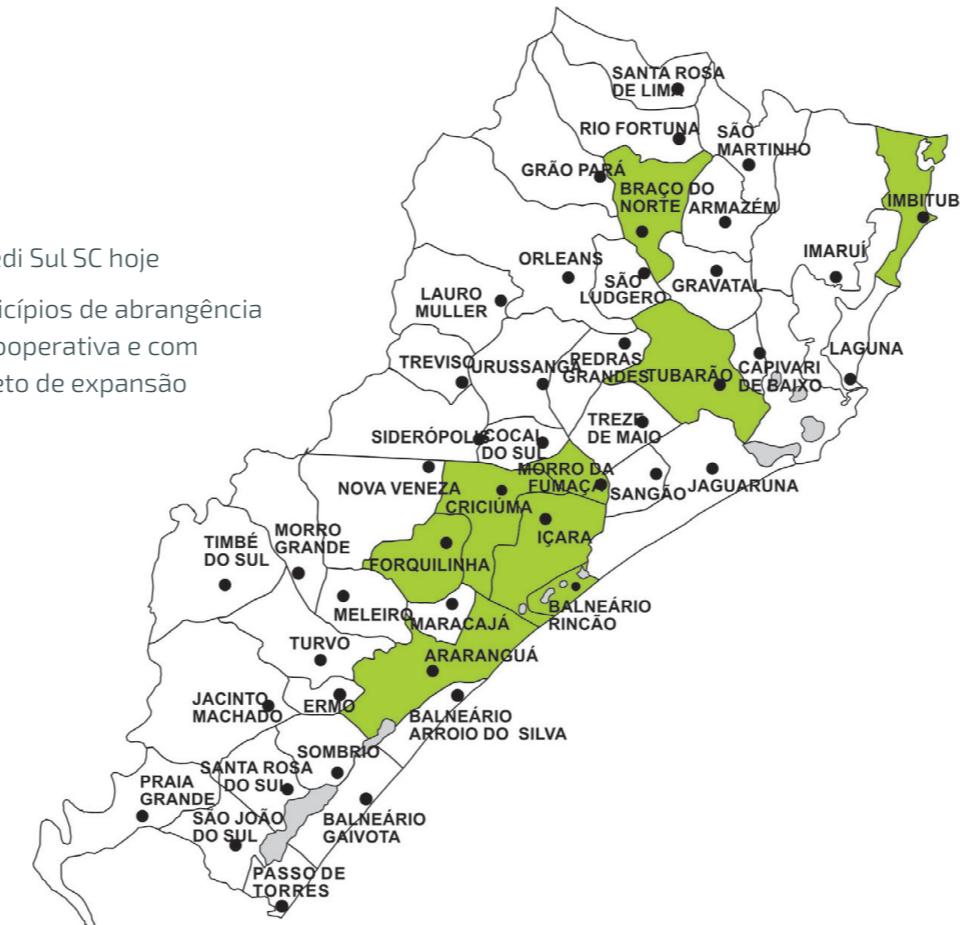
R\$ 331.313 milhões
em recursos totais

R\$ 230.214
milhões em crédito

Resultado de
R\$ 12.435 milhões

Cooperativa Sicredi Sul SC

- Sicredi Sul SC hoje
- Municípios de abrangência da cooperativa e com projeto de expansão



Presença do Sicredi no Brasil



Sicredi hoje

Estados de abrangência
do Sicredi e com
projeto de expansão
em andamento

O Sicredi em 2017

3,7 milhões associados

1.575 agências

116 cooperativas de crédito

presença em **21** estados

5 centrais

1.204 municípios que
estamos presentes

199 cidades é a única
instituição financeira

Mais de **300** soluções financeiras

10 Prêmios e
reconhecimentos

Prêmios e reconhecimentos

A solidez e os diferenciais do Sicredi são reconhecidos em relevantes distinções nacionais

Prêmio Abmed

A campanha de Remarketing de Venda de Cartões Pessoa Física recebeu o troféu Bronze no Prêmio ABEMD 2017, na categoria Especialidade Campanha / Programa. A campanha utilizou a tecnologia para ofertar os cartões de crédito Mastercard aos associados e possíveis associados.

Anuário Finanças Mais e Broadcast Projeções

O Sicredi também foi ranqueado como a segunda instituição financeira na categoria Bancos – Financamentos. No ranking publicado pelo jornal O Estado de São Paulo, a instituição financeira cooperativa apresentou evolução em ativo total, patrimônio líquido, total de crédito, receita de serviços, entre outros indicadores.

Top 5 do BC

O Sicredi ficou em primeiro lugar no ranking Top 5 do Banco Central do Brasil (BC), na categoria IPCA, do mês de junho. Além disso, o Sicredi também se destacou no quesito IGP DI e conquistou o segundo lugar.

As classificações mensais do BC são divulgadas ao lon-

go do ano informando as cinco instituições que obtiveram os menores erros de projeção nos últimos seis meses.

Melhores & Maiores

No Melhores & Maiores 2017, anuário da revista Exame, o Sicredi foi incluído em categorias gerais de mercado e em 14 indicadores setoriais da edição especial. Na categoria 200 maiores grupos, a instituição financeira cooperativa figurou na 46ª posição, apresentando um salto de 17 posições na comparação com o ano anterior, quando ocupou a 63ª colocação.

Pelo sexto ano consecutivo, o Banco Cooperativo Sicredi, instrumento de acesso das cooperativas de crédito do Sicredi ao mercado financeiro, manteve sua colocação no 3º lugar em Crédito Rural.

Época Negócios 360º

No ranking Época Negócios 360º, publicado anualmente pela revista, o Sicredi subiu 40 posições na categoria 300 Melhores Empresas, de 118ª posição para 78º lugar, esteve entre as Melhores da Região Sul (9ª) e em Bancos, da 5ª para 4ª posição. Além disso, figura em outras categorias.

Na análise das dimensões do setor financeiro, o Sicredi se destacou em Governança Corporativa (do 2º para 1º lugar), Práticas de RH (3º), Desempenho Financeiro (5º) e Responsabilidade Socioambiental (5º).

BNDES

Pelo quarto ano consecutivo, o Sicredi foi reconhecido como o agente financeiro com o maior volume de operações de investimento contratadas no âmbito do Programa Nacional de Fortalecimento da Agricultura Familiar (Pronaf), desta vez, no Ano Agrícola 2016/2017. A homenagem foi concedida pelo Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES).

Valor 1000

Mais uma vez, o Sicredi figurou entre os maiores do País, de acordo com o ranking Valor 1000. A instituição destacou-se em 12 indicadores do anuário.

No ranking dos 100 Maiores Bancos, o Sicredi ficou em 11º, subindo cinco posições em relação ao ano anterior. Entre as instituições que mais cresceram em Operações de Crédito e em Depósitos Totais, entre os grandes, figurou em 3º e 4º lugar, respectivamente. Já entre os 20 Maiores Operações de Crédito, ficou em 8º lugar e foi o 6º colocado entre os 20 Maiores em Depósitos Totais, além de outros destaques.

Melhores Empresas para Começar a Carreira

O Sicredi participou do ranking, pela primeira vez, e foi classificado entre as 45 "Melhores Empresas para Começar a Carreira". A pesquisa realizada pela revista Você S/A, em parceria com a Fundação Instituto de Administração (FIA), contempla as empresas que oferecem os melhores programas para quem está começando no mercado de trabalho.

A instituição financeira cooperativa, que emprega atualmente mais de 22 mil colaboradores, figurou no 22º lugar do ranking, com Índice de Felicidade no Trabalho do Jovem (IFT) de 78,9. No Índice de Qualidade de Am-

biente de Trabalho para o Jovem (IQAT), baseado no questionário de satisfação preenchido por jovens colaboradores e estagiários entre 18 e 26 anos de idade, a nota do Sicredi foi 89,1.

Melhores Empresas para Trabalhar

Pelo sétimo ano consecutivo, o Sicredi está entre as "150 Melhores Empresas Para Trabalhar". Elaborado pela revista Você S/A em parceria com a Fundação Instituto de Administração (FIA), o guia avalia o ambiente de trabalho e as melhores práticas de gestão de pessoas em empresas divididas em 24 setores da economia.

No Índice de Felicidade no Trabalho (IFT), o Sicredi alcançou 81,9 pontos. Já a nota do colaborador, que aponta o Índice de Qualidade no Ambiente do Trabalho (IQAT), foi de 91,4. No quesito Employer Branding, a instituição financeira cooperativa atingiu 97,4 pontos e em Sustentabilidade e Diversidade, 96,7 pontos.

No Índice de Qualidade na Gestão de Pessoas (IQGP), o Sicredi se destacou no quesito Processos e Organização, com 94,2 pontos.

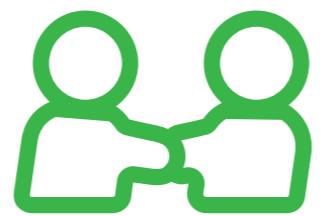
Ranking da Broadcast

O Sicredi conquistou o primeiro lugar do ranking de projeções econômicas "Broadcast Projeções Top 10 Básico", referente ao terceiro trimestre de 2017. O ranking conta com 65 participantes, entre instituições financeiras e consultorias de todo país, que enviaram suas expectativas para inflação (IPCA e IGP-M), taxa Selic e dólar para o período entre julho e setembro. A lista contempla as instituições financeiras que realizaram projeções do cenário macroeconômico que mais se aproximam da realidade.

Como geramos desenvolvimento à comunidade

Como Instituição Financeira Cooperativa, o Sicredi promove um ciclo virtuoso, pois os recursos financeiros gerados em sua área de atuação nela permanecem, estimulando geração de renda e o crescimento sustentável. A permanência dos recursos na região impacta positivamente a comunidade com maior oferta de empregos, produtos locais e geração de renda.

Além de atuar como financiadoras do desenvolvimento de novos empreendimentos, a cooperativa desenvolve importantes projetos educacionais e culturais, apoiando entidades da região.



No Dia C de Cooperar os colaboradores das agências Centro, Próspera, Quarta Linha, Rio Maina e Superintendência promoveram melhorias na APAE de Criciúma.



Em Içara, o Dia C de Cooperar possibilitou a revitalização do muro da Escola Professora Salete Scotti dos Santos.



O Programa Fumacense de Ação Social (Profas) também recebeu voluntários no Dia C de Cooperar, pelo segundo ano consecutivo.



Doações de sangue também mobilizaram as agências de Tubarão no Dia C de Cooperar.



Em Braço do Norte, apoiamos o Sindicato Rural na realização do tradicional jantar anual para os associados da entidade e sorteamos valores em poupança.



Em Imbituba integramos os empresários da rede hoteleira no debate "Marketing de destinos", mediado pelo consultor do Sebrae, Glenn Gomes.



Referência no agronegócio e agricultura familiar, a 7ª AgroPonte também destacou a força do cooperativismo.



As boas notícias da região tiveram nossa cooperação no 17º Prêmio Acic de Jornalismo.



Para contribuir à manutenção da APAE, as agências Tubarão e São Martinho somam forças em campanha, deflagrada em dezembro.



O Encontro Sul-Brasileiro de Administração, Marketing, Inovação e Sinergia – EXPOMAIS contou com o nosso apoio e a participação do economista-chefe do Banco Cooperativo Sicredi, Alexandre Barbosa.



O programa Gestão de Indicadores de Resultados, desenvolvido pelo Sebrae, com a nossa parceria, viabilizou novos conhecimentos a associados.

Solidez e crescimento

Apoiamos nossos associados com soluções responsáveis:

3,82 – Índice de soluções por associado

Evolução de 9%*

67% NPS – Net Promoter Score (indicador de satisfação

dos associados) Evolução de 6%

R\$ 230.214** - em operações de crédito total

Crescimento de 41%

R\$ 46.369 - carteira crédito rural e direcionados

Crescimento de 57%

R\$ 22.991 - carteira poupança

Crescimento de 51%

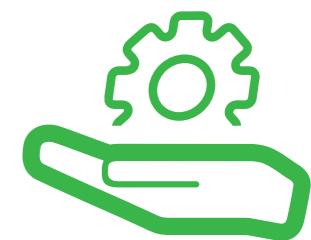
R\$ 12.435 - resultado

Crescimento de 95%

*Crescimento na comparação com período 2016

**Milhões

Garantimos segurança financeira aos nossos associados



O nosso crescimento e os reconhecimentos, são resultado do trabalho construído sobre uma base sólida. Como integrantes do Sicredi, as cooperativas de crédito diminuem seus riscos e se fortalecem, contando com instrumentos que oferecem segurança e confiabilidade aos associados e à comunidade.

Os associados das cooperativas de crédito contam com a garantia do Fundo Garantidor do Cooperativismo de Crédito (FGCoop) – www.fgcoop.coop.br –, uma garantia aos depósitos das pessoas físicas e jurídicas integrantes do quadro social das suas cooperativas em até R\$ 250.000 por associado.

No Brasil, alinhado a essas melhores práticas internacionais, o FGC (dos bancos comerciais) vem desempenhando papel relevante para contribuir com a estabilidade do Sistema Financeiro Nacional, garantindo depósitos e viabilizando a assistência financeira a instituições com eventuais dificuldades de liquidez e ainda viabilizando soluções de mercado. O FGCoop foi criado em 2012 com esses mesmos objetivos.

Além do FGCoop, as cooperativas filiadas ao Sicredi têm acesso ao sistema de garantia solidária do Sistema, que está alicerçado em cinco pilares: estrutura estatutária, políticas operacionais e procedimentos padronizados, governança corporativa, gestão centralizada dos recursos e fundos garantidores.



Fazemos juntos

Buscamos fortalecer o relacionamento e o cooperativismo com os nossos associados, oferecer soluções responsáveis para ajudá-los a prosperar e, assim, gerar desenvolvimento local, contribuindo com o crescimento do associado, da cooperativa e da comunidade. Confira nas histórias dos associados Simone, Luiz Henrique e Sérgio, como isso ocorre na prática.



1 Relacionamento e cooperativismo

A professora de ballet Simone Duarte descobriu cedo que queria ser empresária. Quando decidiu ter a própria escola de dança e se profissionalizar, ela encontrou o Sicredi. "Procurei o cooperativismo porque sabia que neste modelo eu encontraria agilidade e taxas justas", conta a empreendedora criciumense. Do início deste relacionamento, em 2009, até hoje, a escola da Simone cresceu com o Sicredi. "Descobri que eu poderia ir além. Criei um sistema de credenciamento de professores e escolas de dança, para os quais fornecemos assessorias pedagógica e de gestão. Hoje trabalhamos com escolas de seis estados", conta. Por onde vai, Simone tem o Sicredi por perto. "Fico orgulhosa de andar por todas as regiões e ver o quanto a minha Instituição Financeira Cooperativa cresce. E mesmo em Criciúma, a relação de proximidade só aumenta. A agência Metropolitan trouxe o cooperativismo para ainda mais perto da minha empresa", resume Simone.



2 Soluções responsáveis

Foi a necessidade de suceder o pai no comando da propriedade que fez Luiz Henrique Peruchi Cristiano voltar para a lavoura de arroz em Araranguá. Um ano depois do recomeço, os primeiros grãos plantados pelo jovem engenheiro agrimensor serão colhidos. Para garantir a colheita, ele precisou de apoio, e encontrou a força necessária no cooperativismo. "O Sicredi abriu as portas para mim no momento que eu mais precisava, era como se eu já fosse associado há bastante tempo", conta Luiz. Com os recursos para investimento e custeio agrícola concedidos pela cooperativa, o araranguaense adquiriu implementos e maquinários para modernizar a propriedade e teve o fôlego necessário para viabilizar o plantio. "Hoje toda a minha vida financeira é no Sicredi. Vi com meus próprios olhos o quanto o cooperativismo é transformador e o quanto as soluções são ofertadas com responsabilidade", conta o associado que já participou do Programa de Formação Cooperativa Crescer. "É um associado compartilhando experiências com o outro. Participar da vida da cooperativa é gratificante", finaliza.

3 Desenvolvimento local

No bairro São Martinho, em Tubarão, o empresário Sérgio Marquetto emprega mais de 72 funcionários na indústria de perfis de alumínio que ele conduz há dez anos. A contribuição para a geração de emprego e renda na própria comunidade norteia o trabalho do empreendedor. "Foi esse um dos pontos que fizeram com que eu me aproximasse do Sicredi. Acreditei no propósito de uma Instituição que pudesse ter uma atuação mais local, fazendo os recursos girarem aqui. E não me arrependi. A cooperativa inclusive foi um divisor de águas no crescimento da minha empresa", conta Sérgio que ampliou a capacidade produtiva do negócio em 2012, com a nossa cooperação. Para o empresário, um dos pontos que mais chamaram a atenção no relacionamento com a nossa Instituição foi a agilidade na concessão de um crédito. "Essa rapidez e foco no atendimento real das necessidades do associado, é tudo o que o empreendedor mais precisa", retrata ele. Marquetto é atualmente conselheiro de administração da Sicredi Sul SC. Antes disso, em 2013, ele concluiu o Programa de Formação Cooperativa Crescer. "Fico satisfeito por poder contribuir com um modelo de trabalho que tanto me auxiliou e sei que tanto ainda irá contribuir", comenta o tubaronense.



Novas agências para ficarmos ainda mais próximos

Queremos estar a cada dia mais presentes na vida dos nossos associados, para conhecer e compreender o seu negócio, os seus sonhos e objetivos pessoais e, lado a lado, encontrarmos juntos o melhor produto, no momento certo. Para cumprir esse propósito precisamos crescer, levando a nossa marca e o nosso modelo de trabalho para mais cidades. Neste sentido, em 2017 entregamos três novas agências à comunidade. A sequência de inaugurações começou em julho, em Imbituba, cidade com uma economia em franca expansão e um povo acolhedor. Ali Entregamos uma agência mo-

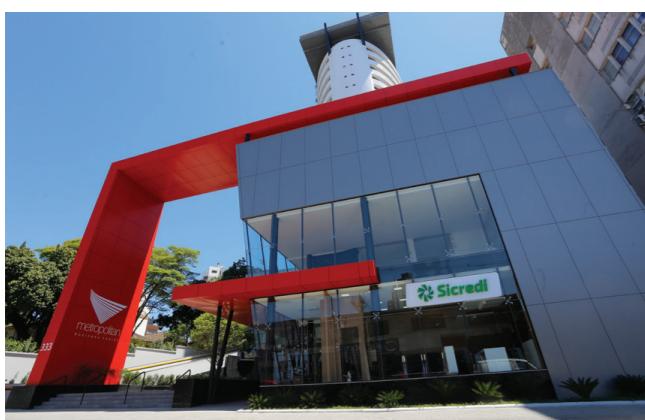


Equipe na inauguração da Agência Imbituba

centros empresariais do sul do estado: o Metropolitan Business Center. O principal diferencial da nova agência está no horário de atendimento, das 10h às 17h, indo além do estabelecido na rede bancária da cidade.

Antes que o ano terminasse, em novembro, chegamos a Braço do Norte. Com uma área construída de 400 metros quadrados e mais de vinte vagas de estacionamento, a estrutura encantou os moradores do município. A presença do cooperativismo e a aceitação do nosso modelo de trabalho são pontos que destacaram a localidade desde o início.

"Como o associado é a essência do nosso negócio e do nosso trabalho, precisamos estar cada vez mais próximos dele", resume o diretor Executivo da Sicredi Sul SC, Erli Silveira Lima, ao relembrar as etapas do processo de expansão da cooperativa em 2017.



Agência Criciúma Metropolitan

derna, ampla e instalada em uma das esquinas centrais da cidade. O espaço foi inaugurado em evento que contou com a forte presença de lideranças locais.

Em outubro foi a vez de Criciúma receber mais uma agência. Abrimos as portas em um dos mais amplos



Equipe na inauguração da agência Braço do Norte



Agência Braço do Norte

I Gente que faz a diferença

Valorização, estímulo à cooperação e investimento em formação e qualificação. Baseados nesses pilares trabalhamos para envolver quem faz toda a diferença no relacionamento e na execução do dia a dia dos objetivos da cooperativa: nossos colaboradores.

Chegamos ao fim de 2017 com uma equipe composta por 145 colaboradores, 50,35% delas com idade entre 21 e 30 anos. Foram 40 novos colegas que se somaram ao time nesse período. Além disto, focamos na capacitação dos atuais colaboradores, investindo R\$ 211.218,13 mil em 1.200 horas de treinamento.

O engajamento da equipe em relação aos nossos valores, missão e visão, também ganhou destaque. As premiações foram resultado desse clima. Em 2017, pelo sétimo ano consecutivo, figuramos no ranking das "150 Melhores Empresas para Você Trabalhar no Brasil", elaborado pela revista Você S/A. Desta vez, conquistamos um feito inédito ao ocupar o primeiro lugar na categoria Cooperativas de Crédito.

Em 2017, também alcançamos uma premiação inédita pelo trabalho focado nas pessoas. Pela primeira vez participamos do ranking "Melhores Empresas Para Começar a Carreira", da Você S/A, e de cara ocupa-

mos a 22ª posição na lista. "Colocamos as pessoas no centro de tudo o que fazemos, portanto todas essas conquistas são o resultado do trabalho permanente de atrair, capacitar e valorizar nossos colaboradores", destaca a assessora de Gestão de Pessoas da Sicredi Sul SC, Sabrina Pacheco Galdino.

Atrair, capacitar e valorizar:

145 colaboradores*

50,35% com idade entre 21 e 30 anos

40 admissões

1.200 horas de capacitação

R\$ 211.218,13 investidos no desenvolvimento dos colaboradores

*Sicredi Sul SC – dados dez/2017

"Ingressei na cooperativa em 2011 como caixa e, seis anos depois, assumi o cargo de gerente de agência. Por todas as oportunidades de capacitação e pela valorização que recebemos, considero o Sicredi uma das melhores empresas para começar a carreira", Ariel Vieira, gerente da Agência Quarta Linha



| Programa Crescer

Para nós, é importante promover a cultura cooperativista pois, quanto mais o associado conhece sobre o cooperativismo, mais a cooperativa estará presente na sua vida. No Sicredi, a cultura do cooperativismo é promovida pelo Programa Crescer, que tem os seguintes objetivos:

- Contribuir para que os associados e os coordenadores de núcleo participem efetivamente da gestão da cooperativa de crédito.
- Propiciar o desenvolvimento pessoal para o exercício das atividades na cooperativa e na sua atividade profissional.
- Formar novas lideranças no processo de difusão das sociedades cooperativas.
- Propiciar que um maior número de pessoas participe da construção de novas formas de empreender.



Os associados que participam das formações do Crescer e das assembleias são mais presentes e ativos na cooperativa, colaboram mais na tomada de decisão.

121 associados foram capacitados no Programa Crescer em 2017.

| Programa Pertencer

Como parte da cultura cooperativa, nosso modelo de gestão é participativo. Valorizamos a transparência e o engajamento dos associados na tomada de decisão. O Programa Pertencer possibilita que o associado participe mais ativamente das decisões da cooperativa. Está focado no modelo de gestão participativa, especificamente na assembleia, momento em que o associado participa, sugere e decide na cooperativa.

A assembleia é o principal canal de escuta aos associados. As decisões sobre o futuro da cooperativa são tomadas na assembleia. É o momento de dialogar e opinar sobre assuntos como prestação de contas, além de conhecer o planejamento da cooperativa.

Para o Sicredi, a participação e contribuição dos associados é fundamental e é por meio do coordenador de núcleo, representante dos associados, que seus reportes são ouvidos e encaminhados.

Em 2017, as assembleias da Cooperativa Sicredi Sul SC reuniram 1.606 associados.

| Educação Financeira

Despertar ao valor do dinheiro, reconhecer a responsabilidade do saber gastar e, de quebra, ter acesso a orientações importantes sobre a educação para as finanças. São conhecimentos que a Sicredi Sul SC disseminou para os jovens, no decorrer de 2017, por meio de parcerias.

Para a assistente social do Centro de Integração Empresa e Escola (CIEE) de Araranguá, Renata da Silva dos Santos, o momento de ingresso no mercado de trabalho demanda um especial apoio, que perdurará por toda a vida. "Trabalhamos com temas que agreguem valores, agindo no comportamental de nossos adolescentes", observou.

As oficinas de Educação Financeira alcançaram também estudantes do CIEE de Criciúma e da Associação Beneficente Abadeus, em Criciúma e Forquilhinha. Em Imbituba, a iniciativa pautou a Semana Global do Empreendedorismo, junto ao Núcleo Jovem da Associação Empresarial (ACIM).

O programa enfoca a metodologia DSOP de Educação Financeira, fundamentada nos pilares Diagnosticar, Sonhar, Orçar e Poupar. A abordagem desenvolve

competências para que os participantes aprendam a lidar com questões financeiras de maneira segura e consciente.

455 jovens mobilizados em oficinas



Cidadania e cooperação: Programa A União Faz a Vida

Os estudantes buscam, cada vez mais, novos modelos de aprendizado: flexíveis, participativos e que oportunizem conhecimentos aplicáveis na vida. O Programa A União Faz a Vida, através de sua metodologia, permite vivenciar essas demandas na prática. São 22 anos de iniciativa e mais de 290 municípios contemplados pelo país.

Em Criciúma, a Escola Municipal Padre Pedro Petruzelis – Bairro da Juventude envolveu, em 2017, cerca de 90 estudantes. Para este ano, o alcance será dobrado. Os resultados são os principais motivadores do avanço, segundo a auxiliar pedagógica de coordenação, Luciane Ricardo, que observou melhorias até nas notas.

"O PUFV comprova que é possível construir uma educação diferenciada, é possível exercer o protagonismo, a autonomia, a cooperação", destacou Luciane.

O PUFV agrega ainda à formação continuada dos educadores do Bairro, por meio de capacitação e acompanhamento constante da Universidade do Extremo Sul Catarinense (Unesc). Para a secretária de Educação de Criciúma, Roseli de Lucca, este diferencial tem significativo impacto social. "Parcerias assim, entre entidades públicas e privadas, merecem reconhecimento", enalteceu.

O programa prevê que os estudantes ultrapassem os limites da sala de aula, sem que o educador fuja do conteúdo previsto no currículo escolar. Denise Bonetto Monteiro aprofundou a metodologia do PUFV ao trabalhar o tema "Invenções – O uso da energia elétrica no tempo".

Para compreender como a energia chega às residências, os pequenos do quarto ano realizaram uma expedição investigativa nas dependências do curso profissionalizante de Eletricista Predial/Industrial, na própria instituição.



Sem um deslocamento significativo, porém com uma transformação expressiva na didática, a educadora conquistou avanços. "A aprendizagem ganhou novo significado. As crianças começaram a ter mais autonomia na tomada de decisões e as nossas aulas ficaram muito mais prazerosas", comemorou.

Já Sabrina Matos, com a abordagem "Tratados: a importância para a vida em sociedade", mediou a ex-

ploração do Tratado de Tordesilhas em expedição no município de Laguna. A sequência da aprendizagem contou com diversas práticas pedagógicas, como palestra, pesquisas e produções de painéis. "Percebi que o programa contribuiu muito com a aprendizagem significativa das crianças. A cada assunto investigado, explorado e compartilhado entre eles, me traziam o sentimento de dever cumprido", exaltou a professora.





*Confira as nossas demonstrações financeiras,
notícias e outras informações em:*

www.sicredi.com.br/sulsc

  [sicredi.sulsc](https://www.facebook.com/sicredi.sulsc)